

# COMUNICACIÓN Y PROGRESO

**2023**



**Pacto Global**  
Red Bolivia

[www.utepsa.edu](http://www.utepsa.edu)

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: enero de 2021

A: marzo sw 2023

### 1. DECLARACIÓN DEL RECTOR DE APOYO CONTINUO AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS Y SUS DIEZ PRINCIPIOS.

Abril de 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz - UTEPSA reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Msc Ing. Ruben Dario Dabdoub Azogue  
Rector UTEPSA

## 2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

UTEPSA al ser una entidad de educación superior, que tiene como encargo social formar profesionales idóneos para nuestra comunidad, con principios y valores que busquen en la práctica de su ejercicio profesional aportar a una sociedad justa, equitativa y sustentable, en tal sentido tiene que ser una empresa ejemplar para nuestra comunidad.

Para ello está regida por normas procesos, estatutos y reglamentos que promueven el cumplimiento de su misión y visión institucional, como también de los que dicta la ley a través del ministerio de educación, como institución de educación superior.

### Derechos Humanos

- **Principio 1:** Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- **Principio 2:** Asegurar que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

### Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- Los trabajadores de UTEPSA cuentan con instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas. Se cumple estrictamente con toda la Normativa vigente en materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo, realizando mensualmente reuniones con los miembros del Comité Mixto de Seguridad Ocupacional quienes tiene la función de evaluar y proponer mejoras en materia de seguridad y salud ocupacional. Mediante este comité se realizan periódicamente: capacitaciones a brigadistas en primeros auxilios, uso de extintores, Plan de contingencia para casos de evacua-



ción de emergencia, simulacros ante contingencias como incendios, temblores u otros, se dota de equipos de Protección personal EPPs al personal de mantenimiento, limpieza, seguridad.

- **Actividades de apoyo psicológico:** con el apoyo de la carrera de Psicología y su Centro Terapéutico "Equilibrio" y el Gabinete Psicopedagógico se brinda apoyo psicológico - emocional tanto a estudiantes de la universidad como al personal docente/administrativo.

Es un servicio gratuito que favorece a toda la comunidad, especialmente a personas de escasos recursos.

- **Talleres Vivenciales:** Como trabajo en conjunto con el área de Responsabilidad Social se prepararon Talleres con invitadas especiales y reconocidas en el medio para que cuenten sus testimonios de vida y de superación de problemas de violencia, desigualdad; dirigidos a la comunidad universitaria en general, es decir, estudiante, docentes, plantel administrativo y trabajadores en general.

**Testimonio de Desiré Duran – Presentadora de programa televisivo sobre violencia de genero**

**Foro: el Éxito No tiene Genero con 3 invitadas: Maria Renee Añez – Influencer; Alejandra Añez – Artista y Nahla Yusuf-Wedding Planer.**



**caja petrolera de salud**  
¡Porque tu Salud, es nuestro Compromiso!

Santa Cruz, 10 de Abril del 2.023



**FERIA DE SALUD UNIVERSIDAD UTEPSA**




La Caja Petrolera de Salud, brindando prevención en salud, con calidad y calidez en la Universidad UTEPSA. Gracias por la preferencia distinguida Universidad afiliada. Para solicitar ferias de salud en tu empresa, puedes comunicarte al número de teléfono 318-1600 Int. 8481-8182.

¡Estaremos atentos a tu llamada!





 [www.cps.com.bo](http://www.cps.com.bo)
 @CajapetroleraSCZ





**Capacitaciones en Gestión de Emociones para el personal administrativo.** - enfocadas en el Bienestar Físico, Emocional, Psicológico y Mental, mediante Programas de Yoga Restaurativa que busca entrenar la relación: cuerpo-mente-emociones a través de ejercicios físicos, movimiento, respiración consciente y la práctica de la Atención Plena (mindfulness).



**Actividades de Vida Saludable-** Programa de Actividad Física dirigida a trabajadores del área administrativa y docente. - resaltando la importancia de hacer ejercicios físicos para mantener una buena salud, se oferta un programa gratuito de duración anual con actividades físicas para estar en forma saludable y buena salud.







## Programa de CUALIFICACIÓN DOCENTE I/2023

Tema:

### Bienestar Físico - Emocional



Facilitador:

Glenda Rodríguez

#### Metodología:

Ejercicios prácticos a través de la extensión de extremidades, respiración y oxigenación del cuerpo generando distensión y relajación.

#### Beneficios:

- ♦ Iniciar la práctica de atención plena (Mind fullness) a través del cuerpo físico, el movimiento y la respiración consciente.
- ♦ Reducir el nivel de tensión o activación general que se va acumulando a lo largo de la jornada.
- ♦ Entrenar la relación cuerpo - mente - emociones.
- ♦ Control de estrés y ansiedad.

"Una persona que experimenta bienestar físico, recrea su estado de ánimo y motivación".

Lugar: Bloque Sur ex guardería Infantil

Inscríbete: en el horario de tu elección enviando un mensaje al 760-34597

#### Horario a elección:

- Grupo 1: Miércoles y viernes de 10:00 a 11:00
- Grupo 2: Martes y jueves de 13:30 a 14:30
- Grupo 3: Martes y jueves de 18:15 a 19:15

Duración: Abril - Junio/2023



#### Programa de Cualificación Docente

**1-2023.-** Taller dirigido a docentes con una duración de 3 meses, tiene el objetivo de reducir niveles de estrés, tensión y ansiedad; entrena la relación cuerpo-mente-emociones, practica de la metodología de la atención plena con beneficios para la gestión de emociones y el Bienestar Integral Físico-emocional.



## PARTICIPACIÓN EN PACTO GLOBAL EN LAS ACTIVIDADES Y PROGRAMAS REALIZADOS EN LA MESA DE GÉNERO Y LIDERIZANDO JUNTO AL BANCO FIE LA COMISIÓN DE EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

- En fecha 8 de septiembre de 2021, La universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz- UTEPSA es aceptada por Pacto Global de la Naciones Unidas a formar parte del programa de Target Gender Equality.
- En fecha 2 de febrero del 2022 se realiza la autoevaluación Herramienta Empresarial de Género WEPs de los Principios y Prácticas.
- En fecha 10 de febrero del 2022 se realiza al plan de acción para la Equidad de Género en la universidad UTEPSA
- En fecha 24 de marzo del 2022 se concluye el Programa Acelerador Target Gender Equality de Pacto Global de las Naciones Unidas. Cecilia Butteler (como embajadora), Faviola Padilla Y Paola Castro.
- En fecha 28 de abril del 2022 Banco FIE y UTEPSA liderizan la comisión de Empoderamiento de la Mujer de Pacto Global.
- En Fecha 5 de diciembre del 2022 la universidad UTEPSA junto con sus estudiantes del Laboratorio de Sistemas presentó la landing page que desarrollaron para la comisión de Empoderamiento de la Mujer de Pacto Global, liderizada junto al banco FIE.

## PARTICIPACION DE LA MESA DE GÉNERO DEL GOBIERNO DEPARTAMENTAL DE SANTA CRUZ

- En el mes de febrero la universidad UTEPSA junto a su equipo de estudiantes, de comunicación, realizó una serie de tik tok para subir a las redes sociales en prevención a la violencia en las fechas de carnaval.
- En fecha 24 de noviembre del 2022 se firma el pacto social "Vos Podés Parar la Violencia".

## PARTICIPACION DEL OUIG – OBSERVATORIO UNIVERSITARIO DE IGUALDAD DE GÉNERO

- En fecha 31 de mayo del 2022 se realizó un concurso fotográfico interuniversitario de fotografía "Madres Bolivianas".
- En fecha 14 de diciembre del 2022 se realizó un concurso literario interuniversitario "Juventud Cruceña Líder".

## Trabajo (estándares laborales)

- Principio 3: Apoyar la libertad de Asociación y el reconoci-

# CONVOCATORIA DOCENTE

## Electrónica y Sistemas

### GESTIÓN 2/2022


La Universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz, requiere contratar profesionales para ejercer docencia en la siguiente materia:

| Materia                | Horario de clases                 |
|------------------------|-----------------------------------|
| Microcontroladores     | 07:15-13:00 AM y 19:00 – 21:45 PM |
| Microprocesadores      |                                   |
| Instrumentos Biomédico |                                   |
| Electrónica Analógica  |                                   |
| Electromedicina        |                                   |
| Equipamiento Biomédico |                                   |


**Requisitos para Postular:**  
 Licenciatura en Electrónica y carreras afines.  
 Diplomado en Educación Superior (Valorable).  
 Diplomado en área de su formación (Valorable)  
 Experiencia profesional de 5 años  
 Experiencia como docente universitario (Valorable).  
 Manejo de plataformas educativas virtuales sincrónicas (zoom, google meet, webex, otros) y asincrónicas (moodle, classroom, schology, otros.)

**Competencias:** Didáctica, alta orientación al cliente, innovación, liderazgo, comunicación efectiva y buen relacionamiento interpersonal.

Postular a través del siguiente enlace:  
<https://forms.gle/wFgUvXdsCkTnH5kp6> o QR



RECURSOS HUMANOS



miento del derecho a la negociación colectiva

- ▶ Principio 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- ▶ Principio 5: Apoyar la erradicación del trabajo infantil
- ▶ Principio 6: Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

## Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- Como institución apoyamos el principio de la libertad de asociación porque promueve la participación democrática, además establecido en la Ley General del Trabajo boliviano art. 99.
- UTEPSA rechaza toda práctica de trabajo forzoso en respeto a nuestros principios y valores. Además de ser una ley establecida en la Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia en su art- 46.
- UTEPSA se encuentra en contra del trabajo infantil rechazando completamente esta práctica, creemos que la educación es la forma de salir del subdesarrollo.
- UTEPSA tiene reglamentos, normas y procesos de la práctica laboral que promueve la equidad y está en contra de todo tipo de discriminación en el empleo y ocupación. Muestra de ello es la transparencia en todos los procesos de convocatoria tanto a la docencia como a procesos de búsquedas para cargos administrativos, donde no se hace ninguna discriminación de género, edad, condición espe-



cial. Es más, nuestro rubro busca una paridad y equilibrio en el género dentro de toda la organización.

### Medioambiente

- ▶ Principio 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- ▶ Principio 8: Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- ▶ Principio 9: Favorecer el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente

### Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- En nuestro campus aplicamos el reciclaje de los desechos. Contamos con tríos o contenedores de diferentes colores ubicados en puntos limpios destinados a la correcta separación de los residuos sólidos.
- Desde marzo de 2020 las materias ofertadas en UTEPSA se dictan de manera virtual, con ello hemos logrado reducir casi a cero la cantidad de papel académico en la institución. Aún estamos adaptando nuestros procesos internos, vía digitalización de los mismos, para reducir el papel administrativo al mínimo necesario.
- Todos los proyectos de investigación de nuestras Facultades académicas deben estar alineados a algún (algunos) Objetivo(s) de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

- En los proyectos de investigación de la Facultad de Ciencias y Tecnologías destacan las temáticas de agua, reciclaje de residuos y cultivos sostenibles (ver Anexos).
- En los proyectos de investigación de la Facultad de Ciencias Empresariales destacan las temáticas de emprendimientos y finanzas sostenibles (ver Anexos).
- En los Proyectos de Investigación Interdisciplinarios e Interinstitucionales destaca el emprendimiento social, innovación y Mujer (ver Anexos).
- Hemos desarrollado un sinnúmero de actividades virtuales con el propósito de promover la responsabilidad ambiental, específicamente para reducir el riesgo de desastres de incendios forestales en la Chiquitania (ver Anexos).
- Desde 2020 somos parte de la Mesa de Medio Ambiente del Pacto Global Red Bolivia, trabajando específicamente la temática de los incendios forestales y las tareas de sensibilización al respecto.

### Anticorrupción

- ▶ Principio 10: Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

### Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- En las funciones de negociación los trabajadores de UTEPSA deben regirse de acuerdo a lo establecido en los REGLAMENTOS Y ESTATUTOS INTERNOS aprobados y esto incluye evaluar el riesgo de la corrupción al interior de la institución. Se tiene tolerancia cero a situaciones en las que se demuestre un acto de corrupción sancionando conforme a lo establecido en Reglamentos Internos.
- En el área de RRHH se elaboran contratos laborales o de servicios académicos, en los cuales se hace referencia al cumplimiento de los Reglamentos y Estatutos de la Universidad, mismos que se encuentran aprobados por el Ministerio de Educación y que incluyen capítulos denominados **Códigos de Ética** donde se establecen los valores Institucionales, los deberes éticos que guían la conducta y comportamiento de cada trabajador docente y administrativo en UTEPSA. Por otro lado, se realizan encuestas mensuales a los estudiantes donde tienen la oportunidad evaluar y opinar sobre el desempeño y conducta de los docentes en sus diferentes ámbitos; Recursos Humanos hace seguimiento mensual de estas encuestas para detectar entre otros, indicios de algún tipo de corrupción

## ASESOR COMERCIAL

**Objetivo:**  
Captar y asesorar a clientes actuales y potenciales brindando información sobre ofertas académicas para generar ventas efectivas y cumplir con los objetivos comerciales.

**Requisitos:**

- Profesional de carreras: Ingeniería Comercial, Marketing, Comunicación o afines.
- Experiencia mínima de 2 años en venta.
- Conocimiento en estrategias de ventas y servicio al cliente.
- Conocimiento de herramientas de e-marketing.
- Manejo de Microsoft Office.

**Valoramos:**  
Orientación a resultados, Organización y Planificación, Dinamismo, Persuasión, Comunicación Asertiva, excelencia en el Servicio al Cliente.

Enviar postulación hasta el 20/12/2022





RECURSOS HUMANOS

para tomar las medidas correctivas de inmediato.

También bajo este punto se tiene habilitado el Gabinete Psicopedagógico- instancia en la cual los estudiantes, trabajadores administrativos y docentes- pueden realizar denuncias sobre casos no solo de corrupción sino también de acoso laboral, sexual, violencia, maltrato en alguna de sus formas, etc. Información que es analizada, investigada y sancionadas conforme a Reglamentos y Estatutos Inter-nos.

- Para garantizar en los procesos internos la anticorrupción; UTEPSA realiza como parte de sus procedimientos

el control inter-áreas, que consiste en la participación y aprobación de las áreas vinculadas a cada proceso o actividad tanto académica como administrativa, además del control contable, el control que realiza el área de Calidad y Autoevaluación, las auditorías externas y la participación periódica en procesos de acreditación y Re-Acreditación internacional.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

A continuación se comparten los indicadores más relevantes para medir nuestros resultados en materia de nuestro recurso humano y en el ámbito académico que es nuestra razón de ser como Institución de Educación Superior.

Resultados: Recursos Humanos

Cuadro No 1  
Clasificación de trabajadores por sexo a marzo 2023

| Números de trabajadores UTEPSA | Hombres | Mujeres |
|--------------------------------|---------|---------|
| 194                            | 110     | 84      |
|                                | 57%     | 43%     |

Cuadro No 2  
Clasificación de trabajadores por nacionalidad

| Números de empleados UTEPSA | Nacionalidad | No. de Trabajadores |
|-----------------------------|--------------|---------------------|
| 194                         | Mexicana     | 1                   |
|                             | Argentina    | 1                   |
|                             | Cubana       | 1                   |
|                             | Venezolana   | 1                   |
|                             | Boliviana    | 190                 |
|                             | TOTAL        | 194                 |

Cuadro No 3  
Clasificación de trabajadores por rango de edad

| Números de trabajadores UTEPSA | Rangos de edad 20 - 30 | Rangos de edad 31 - 45 | Rangos de edad 46 - 59 | Rangos de edad Más de 60 |
|--------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|
| 194                            | 47                     | 75                     | 54                     | 18                       |
|                                | 24%                    | 39%                    | 28%                    | 9%                       |

**Cuadro No 4**
**Clasificación de Trabajadores por tipo de cargo**

| NÚMEROS DE EMPLEADOS UTEPSA | Gerencial JEFATURAS | ADMINISTRATIVOS | DOCENTES | DE SERVICIO DOCENTES EVENTUALES |
|-----------------------------|---------------------|-----------------|----------|---------------------------------|
| 194                         | 30                  | 116             | 48       | 63                              |
|                             | 15%                 | 60%             | 25%      |                                 |

**Cuadro No 5**
**Cantidad de trabajadores con capacidades especiales**

| Personas con Discapacidad | Sexo     | %Total |
|---------------------------|----------|--------|
| 2                         | Femenino | 1      |

**• Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral.**
**Cuadro No 6**
**Porcentaje de Ausentismo por Permisos y Bajas médicas enero y febrero 2023**

| 2023 Mes | #PERSONAS CON PERMISOS | # AUSENTISMO PERMISOS | # PERSONAS CON BAJAS MÉDICAS | # AUSENTISMO ENFERMEDAD |
|----------|------------------------|-----------------------|------------------------------|-------------------------|
| ENERO    | 29                     | 15                    | 2                            | 1                       |
| FEBRERO  | 39                     | 20                    | 3                            | 2                       |
| TOTALES  | 68                     | 35                    | 5                            | 3                       |

**• Cantidad de subsidios. - se entregan 3 tipos de subsidio:**

1. Natalidad por el nacimiento de cada hijo vivo
2. Prenatal desde el 5to mes de embarazo hasta el alumbramiento
3. Postnatal desde el nacimiento hasta el 1er año de vida.

**4. Reporte del área de proyectos académicos (investigación) de las gestiones 2021 - 2022.**

Se tuvieron más de 30 proyectos académicos implementados con las 5 líneas de acción institucionales de UTEPSA:

- i) Innovación, tecnología y desarrollo
- ii) Emprendimiento
- iii) Medio ambiente
- iv) Educación de calidad
- v) Desarrollo humano

Todas ellas en el marco de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus 169 metas específicas. En estas actividades se tuvieron diferentes beneficiarios y aliados estratégicos con la participación de 104 docentes y 440 estudiantes de UTEPSA como se puede observar en los anexos.



| Facultad                            | Carrera                  | Gestión | Proyecto                                                                                                                                                                                      | Aliado Estratégico                                                | Docentes | Estudiantes |
|-------------------------------------|--------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------|-------------|
| C I E N C I A Y T E C N O L O G Í A | Electrónica y Mecánica   | 2021    | Mantenimiento y puesta en marcha de envasadora de frutas deshidratadas                                                                                                                        | GPC Import – Export SRL                                           | 3        | 4           |
|                                     | Electrónica              | 2021    | Máquinas recicladoras de plástico para La Fundación “Tapitas por los Chicos                                                                                                                   | WWF y la Embajada Sueca Sverije                                   | 2        | 10          |
|                                     | Electrónica e Industrial |         | 2da Fase del Proyecto de Reciclaje para la Fundación “Tapitas por los Chicos” en convenio con EMBOL                                                                                           | EMBOL                                                             | 6        | 50          |
|                                     | Industrial               | 2021    | Propuesta Estudio comparativo para determinar eficiencia de remoción de hierro y manganeso del agua potable mediante dos técnicas propuestas para la EPSA COOSAJO del Municipio de La Guardia | WWF y la Embajada Sueca Sverije                                   | 2        | 15          |
|                                     | Petrolera e Industrial   | 2021    | Capacitación sobre producción de jabón a partir de aceite de cocina reciclado en el Municipio de General Saavedra                                                                             | Pastoral de la Niñez en el Municipio de General Saavedra          | 3        | 20          |
|                                     | Mecánica                 | 2021    | Construcción de una máquina despulpadora de Achachairú para el Municipio de Porongo                                                                                                           | La Pascana del Municipio de Porongo                               | 2        | 5           |
|                                     | Eléctrica                | 2022    | El Engagement académico relacionado a situaciones de vulnerabilidad en estudiantes de UTEPSA, Bolivia y Universidad Complutense de Madrid, España                                             | Universidad Complutense de Madrid                                 | 1        | 0           |
|                                     | Mecánica                 | 2022    | Diseño y mejora de una despulpadora de achachairú en el Municipio de Porongo                                                                                                                  | Fundación Trabajo Empresa                                         | 1        | 1           |
|                                     | Mecánica                 | 2022    | Máquina portátil despulpadora de grano de café para el Municipio de Porongo                                                                                                                   | Gobierno Autónomo Municipal de Porongo                            | 1        | 1           |
|                                     | Industrial               | 2022    | Construcción de prototipos para el transporte de cajas de miel y vaporizador para limpieza y desinfección de marcos colmenas – ADAPICRUZ                                                      | Asociación Departamental de Apicultores de Santa Cruz (ADAPICRUZ) | 2        | 7           |
|                                     | Electrónica              | 2022    | Máquina Tostadora de Cacao “TOSDES2000”                                                                                                                                                       | Comunidades del Municipio de San Carlos                           | 2        | 7           |
|                                     | Electrónica              | 2022    | Máquina generadora de Biogás                                                                                                                                                                  | Comunidades Rurales de los Valles Cruceños                        | 1        | 1           |

| Facultad                                  | Carrera                                                  | Gestión | Proyecto                                                                                                                                                                            | Aliado Estratégico                                                                             | Docentes | Estudiantes |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|
| C I E N C I A Y T E C N O L O G Í A       | Industrial                                               | 2022    | Planificación Estratégica para la Gestión de Residuos del Municipio de El Torno                                                                                                     | Gobierno Autónomo Municipal de El Torno                                                        | 1        | 1           |
|                                           | Petrolera, Electrónica, Eléctrica, Industrial y Mecánica | 2022    | Implementación y Puesta en Marcha Planta de Lacteos Municipio de Vallegrande                                                                                                        | Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, CIAT, Unidad Educativa "Julio Lairana Sandoval" | 3        | 3           |
|                                           | Petrolera, Electrónica, Eléctrica, Industrial y Mecánica | 2022    | TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA PARA EL USO DE EQUIPOS INDUSTRIALES PARA LACTEOS, SEGURIDAD INDUSTRIAL, EMPRENDIMIENTOS PRODUCTIVOS Y ELABORACIÓN DE PROYECTOS EN EL CIAT - VALLEGRANDE | Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, CIAT, Unidad Educativa "Julio Lairana Sandoval" | 7        | 18          |
|                                           | Petrolera, Industrial y Psicología                       | 2022    | PROGRAMA DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA, "MUJERES 5V" PARA EL MUNICIPIO DE SAAVEDRA                                                                                                 | Pastoral de la niñez y la juventud del Municipio de General Saavedra                           | 4        | 17          |
|                                           | Mecánica, Electrónica e Industrial                       | 2022    | ESTRATEGIA PARA LA PROMOCIÓN DE LA CADENA DE VALOR ALIMENTARIA PARA AGRONEGOCIOS EN EL MUNICIPIO DE MAIRANA                                                                         | JICA, Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, Gobierno Autónomo Municipal de Mairana    | 4        | 6           |
| C I E N C I A S E M P R E S A R I A L E S | Marketing y Publicidad                                   | 2021    | Análisis de la percepción del impacto de la formación en emprendimiento en Iberoamérica                                                                                             | Tecnológico de Monterrey                                                                       | 2        | 30          |
|                                           | Marketing y Publicidad                                   | 2022    | TIPOLOGIA DE TURISTA INTERNO EN SANTA CRUZ DE LA SIERRA                                                                                                                             | Camara Nacional de Operadores de Turismo                                                       | 1        | 2           |
|                                           | Marketing y Publicidad                                   | 2022    | CIUDADANIA & ECONOMIA CIRCULAR                                                                                                                                                      | Diario El Deber                                                                                | 1        | 2           |
|                                           | Marketing y Publicidad                                   | 2022    | MUJERES EN CARGOS GERENCIALES                                                                                                                                                       | Instituto Cruceño de Estadística y ONU Mujeres                                                 | 1        | 3           |
| O T R A S A C T I V I D A D E S           | Investigación                                            | 2021    | Convenio con la Empresa MOBI de Transporte Sostenible                                                                                                                               | MOBI                                                                                           | 2        | 2           |
|                                           | Investigación                                            | 2021    | Mesas de Trabajo para Generar Políticas de Apoyo a las Mujeres Trabajadoras y Emprendedoras de Bolivia en Épocas de Pandemia                                                        | PNUD                                                                                           | 3        | 50          |

| Facultad                                                                         | Carrera                         | Gestión | Proyecto                                                                              | Aliado Estratégico                                                                                                                                                  | Docentes   | Estudiantes |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| O<br>T<br>R<br>A<br>S<br><br>A<br>C<br>T<br>I<br>V<br>I<br>D<br>A<br>D<br>E<br>S | Investigación                   | 2021    | Webinar de Energías Renovables en Coordinación con la Bard College de Estados Unidos  | Bard College, Estados Unidos                                                                                                                                        | 3          | 30          |
|                                                                                  | Investigación                   | 2021    | Presentación de Resultados Preliminares de la Investigación sobre Género y Áreas STEM | UCB, UPSA                                                                                                                                                           | 2          | 5           |
|                                                                                  | Investigación                   | 2021    | 6ta Jornada UTEPSA Investiga: Ciencia y Tecnología para el Desarrollo Sostenible      | UNAM y el Tecnológico de Monterrey de México, la Universidad de Sao Paulo de Brasil, la Universidad Católica de Chile, y el Imperial College London del Reino Unido | 30         | 100         |
|                                                                                  | Laboratorio de Ciencias Básicas | 2022    | Reuso de agua residual, una alternativa a la sostenibilidad                           | Conferencia Internacional en investigación sobre sostenibilidad el agua. Universidad Tecnológica de Los Andes                                                       | 1          | 0           |
|                                                                                  | Internacionalización            | 2022    | La Acción Exterior de Santa Cruz: apuntes y reflexiones en el marco de la Agenda 2030 | Congreso internacional Docencia y Práctica desde las RRII, Universidad Complutense de Madrid                                                                        | 1          | 0           |
|                                                                                  | Laboratorio de Ciencias Básicas | 2022    | Seminario Diálogos por el Agua                                                        | Seminario Diálogos por el Agua, con más de 10 jornadas organizadas por SAGUAPAC                                                                                     | 10         | 30          |
|                                                                                  | Investigación                   | 2022    | Seminario: Gender and Policy Forum                                                    | Presentación como ponente principal en el Gender and Policy Forum de la Universidad de Yale en Estados Unidos.                                                      | 1          | 10          |
|                                                                                  | Investigación                   | 2022    | Seminario: International Network of Women Engineers and Scientists                    | Presentación como ponente principal en Seminario: International Network of Women Engineers and Scientists de la Universidad de Warwick en Reino Unido               | 1          | 10          |
| <b>TOTAL</b>                                                                     |                                 |         |                                                                                       |                                                                                                                                                                     | <b>104</b> | <b>440</b>  |





# ANEXOS

## ANEXO: Proyectos Académicos

### *i) Mantenimiento y puesta en marcha de envasadora de frutas deshidratadas*

El proyecto Mantenimiento y puesta en marcha de frutas deshidratadas, fue desarrollado por las carreras de Ingeniería Electrónica y Sistemas e Ingeniería Mecánica Automotriz y Agroindustrial, con la participación de los jefes de carrera, docentes y estudiantes. Para el presente proyecto que fue

aprobado por el comité científico, se tiene como aliados estratégicos a la Empresa "GPC Import – Export SRL". El proyecto tuvo gran aceptación y reconocimiento por parte de dicha empresa, que con esta mejora tecnológica, optimizará sus procesos de producción.



**Figura 1:** Mantenimiento y Puesta en Marcha de Envasadora de Frutas y Verduras

## ii) Máquinas recicladoras de plástico para la Fundación "Tapitas por los Chicos"

El proyecto de máquinas recicladoras para la Fundación "Tapitas por los Chicos", fue presentado como propuesta a la llamada de Finanzamientos de la WWF y la Embajada Sueca Sverige. En este sentido, el proyecto fue elegido como uno de los ganadores del financiamiento, cuya propuesta consistía en el diseño y fabricación de 3 máquinas para industrializar el proceso de reciclado de las tapas de plástico para de esta

manera producir bienes con valor agregado. Se diseñaron y construyeron 3 máquinas: una picadora, una extrusora y un horno controlado electrónicamente.

Dichas máquinas serán utilizadas para producir, macetas, llaveros, platos, entre otros, para favorecer a la compra de medicinas de los niños pacientes del Hospital Oncológico de Santa Cruz de la Sierra.

### Reciclaje de Tapas de plástico para la Fundación "Tapitas por los Chicos"



El problema...



La Solución...



Figura 2: Máquinas recicladoras de plástico para la Fundación "Tapitas por los Chicos"





Entrega de 3 Máquinas Recicladoras de Plástico a la Fundación "Tapitas p...





### iii) 2da Fase del Proyecto de Reciclaje para la Fundación "Tapitas por los Chicos" en convenio con EMBOL

Desde el área de investigación y utilizando las máquinas para reciclaje elaboradas por los estudiantes y docentes de UTEPSA, se formuló un proyecto conjunto con EMBOL para el desarrollo de bienes con valor agregado a partir de las tapitas de plástico recolectadas por la Fundación "Tapitas por los Chicos". Dicho proyecto contó con un financiamiento de EMBOL de 5,500 Bs., que se utilizaron para la compra de mol-

des en forma de botella, y otros insumos como barniz, lijas, estiletes, guantes, entre otros para poder fabricar 500 adornos navideños en forma de botella para ser repartidos a todos los proveedores de EMBOL y con ello recaudar 10,000 Bs. que fueron entregados a dicha fundación para la compra de medicinas para los niños pacientes del Hospital Oncológico de Santa Cruz.



**Figura 3:** 2da Fase del Proyecto de Reciclaje de Tapas de Plástico para la Fundación "Tapitas por los Chicos" en convenio con EMBOL



Tapitas x los Chicos Bolivia

22 de diciembre de 2021 a las 17:10

El \*Directorio de la Fundación Tapitas x Los Chicos\* comparte su alegría y expresa su agradecimiento a \*EMBOL\*, \*UTEPSA\* y su aliada la \*WWF\* por esta excelente iniciativa que agrega valor a las tapitas que dona la gente y que permitirá contar con una donación de \*Bs.10.000\* para compra de insumos y medicinas para los niños que llegan de toda Bolivia para recibir tratamiento contra el cáncer en el Hospital Oncológico de Santa Cruz. ¡Feliz Navidad para todos! 🌲





**iv) Propuesta Estudio comparativo para determinar eficiencia de remoción de hierro y manganeso del agua potable mediante dos técnicas propuestas para la EPSA COOSAJO del Municipio de La Guardia**

Este proyecto también fue presentado a la llamada de la WWF y la Embajada Sueca Sverije, en la convocatoria de Ayudas Ciudadanas. El mismo fue elegido para ser financiado, considerando el análisis de la calidad de Agua en la dicha

EPSA, el diseño y construcción de un prototipo de planta de purificación y filtrado de agua potable en el Municipio de La Guardia. El proyecto fue concluido con éxito y favoreció a las familias de la Comunidad de San José.



**Entrega de prototipo: planta de agua potable para la comunidad de San José**

hace 4 semanas · 7,7 mil reproducciones



**Figura 4:** Entrega de Prototipo de Planta de Tratamiento de Agua en la Comunidad de San José del Municipio de La Guardia



**v) Capacitación sobre producción de jabón a partir de aceite de cocina reciclado en el Municipio de General Saavedra**

En el mes de septiembre de 2021, se llevó a cabo el curso de capacitación a las familias de la Pastoral de la Niñez en el Municipio de General Saavedra. Se tuvo una capacitación sobre la importancia del reciclaje y la economía circular, además

del aporte que se puede tener a la reactivación económica al aprovechar y reutilizar los diferentes tipos de residuos que se general en todos los hogares. Se contó con la participación de más de 30 mujeres pertenecientes a dicha Institución.



Capacitación sobre producción de Jabones - UTEPSA





### **vi) Construcción de una máquina despulpadora de Achachairú para el Municipio de Porongo**

En diciembre de 2021, se hizo la entrega oficial de la máquina despulpadora de Achachairú a la Pascana del Municipio de Porongo. Dicha máquina fue desarrollada por estudiantes y docentes de ingeniería mecánica automotriz y agroindustrial de UTEPSA, y uno de los estudiantes realizó su proyecto de

grado para terminar su profesión. La máquina tuvo muy buena aceptación debido a que con la misma se puede generar pasta de achachairú y de otras frutas de manera muy rápida, lo que abarata costos e incentiva a la reactivación económica para darle un valor agregado a los frutos locales.



**Figura 5:** Máquina Despulpadora de Achachairú





### vii) Análisis de la percepción del impacto de la formación en emprendimiento en Iberoamérica

La investigación fue desarrollada por docentes y estudiantes de la carrera de Marketing y Publicidad y del Observatorio de Mercados de la Universidad UTEPSA y se tuvo como aliados estratégicos al Tecnológico de Monterrey en México, la Universidad de Extremadura en España y el INACAP en Chile. Como productos finales se tendrán publicaciones académicas en coautoría con las universidades socias mencionadas y presentación de los resultados en eventos internacionales. De la misma manera, se tuvo la presencia del Dr. Javier de la Fuente, coordinador de la investigación en el Tec de Monterrey, quien estuvo como conferencista en el evento JETS 2021.

cas en coautoría con las universidades socias mencionadas y presentación de los resultados en eventos internacionales. De la misma manera, se tuvo la presencia del Dr. Javier de la Fuente, coordinador de la investigación en el Tec de Monterrey, quien estuvo como conferencista en el evento JETS 2021.

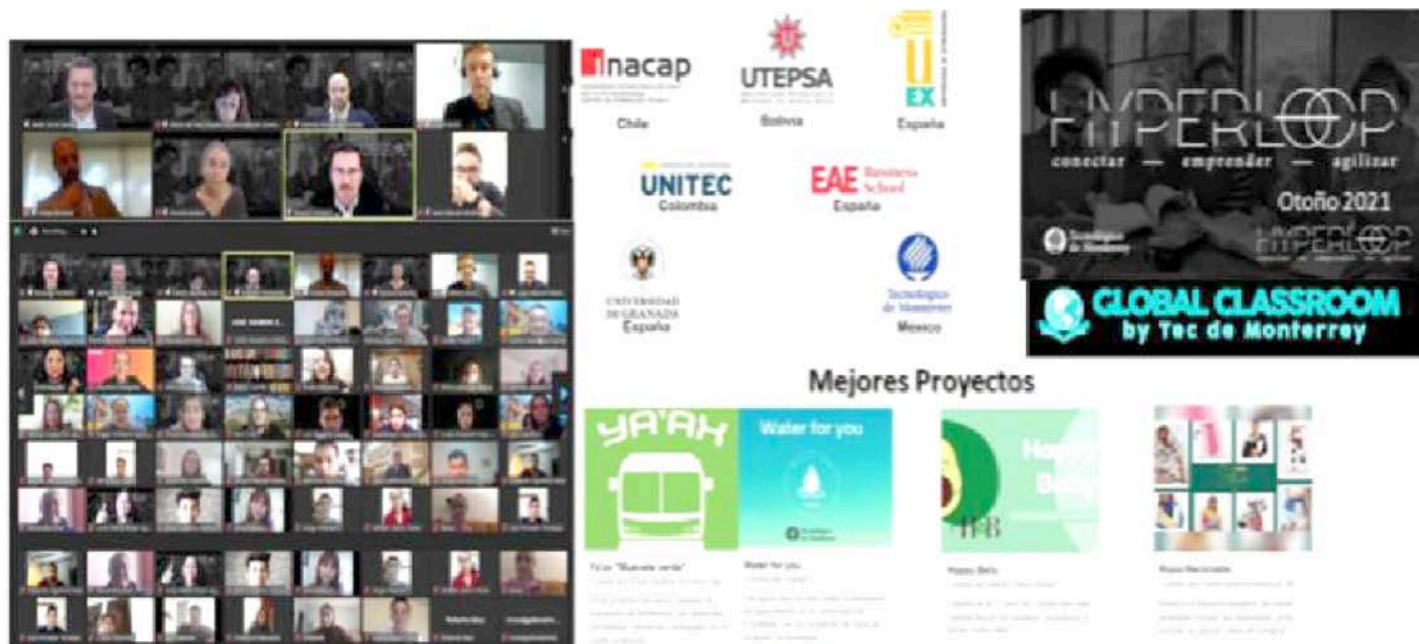


Figura 6: Análisis de la percepción del impacto de la formación en emprendimiento en Iberoamérica

### viii) Convenio con la Empresa MOBI de Transporte Sostenible

En el mes de Mayo de 2021, se firmó el convenio con la empresa de transporte sostenible MOBI, para el desarrollo de proyectos de investigación, pasantías de los estudiantes y actividades de difusión conjuntas. De la misma manera, se hizo la instalación del 1er parqueo de bicicletas y scooters en instalaciones de la Universidad, el cual favorecerá al transporte de toda la comunidad universitaria de UTEPSA.

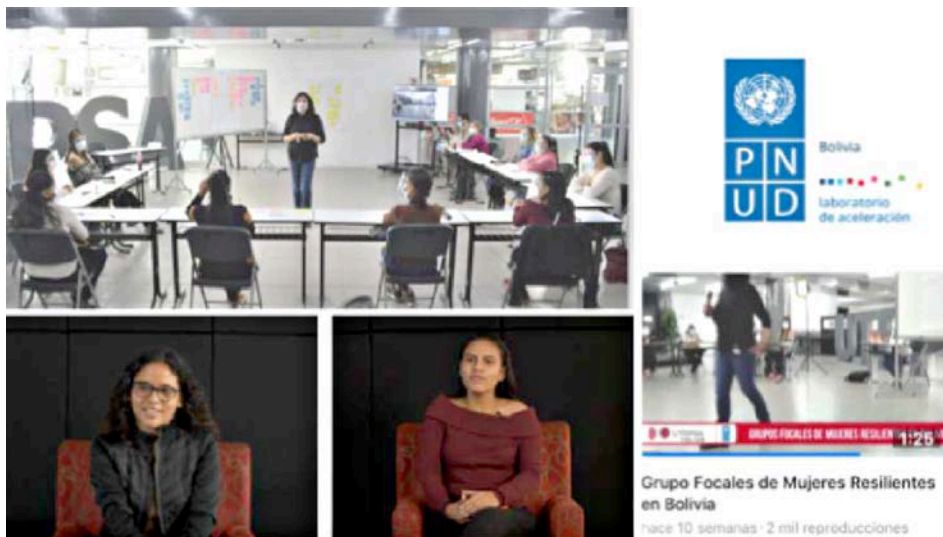
CONVENIO MARCO DE ALIANZA ESTRATÉGICA Y COOPERACIÓN PARA PROMOVER LA INICIATIVA LIMPIA EN BASE A MOVILIDAD SOSTENIBLE Y COMUNITARIA

| SOLICITUD DE PASANTES |                                                                                                                                                                          |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Área                  | ADMIN                                                                                                                                                                    |
| Persona o Cargo       | Felipe GU                                                                                                                                                                |
| Nombre del Puesto     | Pasante Analista de Procesos                                                                                                                                             |
| Actividades           | Pro actividad, Compromiso, Responsabilidad, Organización, Pensamiento Crítico, Trabajo en equipo, Retos alimentarios oportunos, Habilidades, Manejo de herramientas.     |
| Formación / Estudios  | Licenciatura en Ingeniería Industrial o Rama afines (Especialización ISO 9001:2015 (Opcional))                                                                           |
| Funciones Específicas | 1. Implementación, seguimiento y mantenimiento de las certificaciones ISO 9001:2015 y certificación Empresa B.<br>2. Elaboración de manual de procesos y procedimientos. |

| SOLICITUD DE PASANTES |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Área                  | CRM & Live Ops                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Persona o Cargo       | Gerente de Ventas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Nombre del Puesto     | Pasante CRM Live Ops Ejecutivo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Actividades           | Pro actividad, Compromiso, Responsabilidad, Organización, Pensamiento Crítico, Trabajo en equipo, Retos alimentarios oportunos, Habilidades, Buen desempeño bajo presión.                                                                                                                                                                                                                                           |
| Formación / Estudios  | Comunicación Marketing Negocios / Ventas Comercial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Funciones Específicas | 1. Asesorar directa o indirecta.<br>2. Mantener en tiempo real las unidades en calle.<br>3. Manejo de información y alertas con Clientes o Cargo Area.<br>4. Reporte de tráfico de vehículos.<br>5. Reporte a nivel de hora & día.<br>6. Manejo de la oferta, demanda y carga de las bicicletas en las unidades.<br>7. Reporte diario del uso e incidencias de vehículos, así como categorías de casos de clientes. |

**ix) Mesas de Trabajo para Generar Políticas de Apoyo a las Mujeres Trabajadoras y Emprendedoras de Bolivia en Épocas de Pandemia**

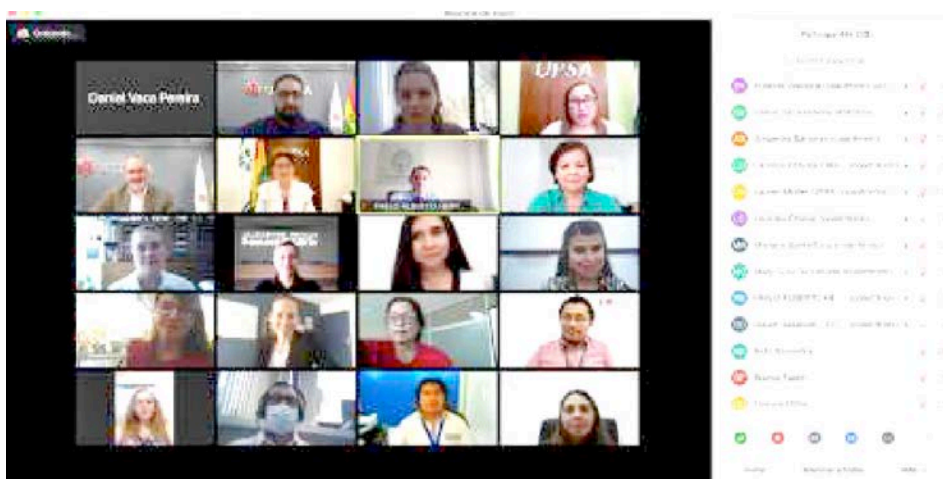
En el mes de mayo de 2021, se realizaron las mesas de trabajo para generar políticas de apoyo a las mujeres trabajadoras y emprendedoras de Bolivia en épocas de pandemia, dicho trabajo fue llevado a cabo en instalaciones de UTEPSA en coordinación con el PNUD (Programa Nacional de las Naciones Unidas para el Desarrollo).



**Figura 7:** Webinar sobre Energías Renovables en Coordinación con Bard College de Estados Unidos

**x) Webinar de Energías Renovables en Coordinación con la Bard College de Estados Unidos**

En el mes de Marzo de 2021, se llevó a cabo el Webinar de Energías Renovables en coordinación con la Bard College de Estados Unidos, y con la participación de la WWF, GIZ y ENERSOL. En el evento se tuvo la participación de más de 200 asistentes.



**Figura 8:** Presentación de Resultados Preliminares de la Investigación sobre Género y el Área STEM





## xii) 6ta Jornada UTEPSA Investiga: Ciencia y Tecnología para el Desarrollo Sostenible

En el mes de noviembre de 2021, se organizó dicho evento que coincide con el día mundial de la ciencia para la paz y el desarrollo.

En esta oportunidad se contó con la participación de la UNAM y el Tecnológico de Monterrey de México, la Universidad de Sao Paulo de Brasil, la Universidad Católica de Chile, y

el Imperial College London del Reino Unido. De la misma manera, se contó con la participación de más de 30 proyectos de investigación de 13 universidades de Latinoamérica.

De la misma manera, en los dos días del evento, se contó con una audiencia de alrededor de 7,000 participantes.

### 6ta. Jornada UTEPSA Investiga

hace 5 días · 421 reproducciones

Tú, Aurora Hurtado, Nelson de la Quint

### 6ta. Jornada UTEPSA Investiga

hace 5 días · 1,3 mil reproducciones

Tú, Aurora Hurtado, Siomara Guzman (

### Sesión de presentaciones por convocatoria 1 - 6ta. Jornada UTEPS...

hace 4 días · 1,1 mil reproducciones

Tú, Pura Amparo Zapata Saucedo, Pati



***xiii) El Engagement académico relacionado a situaciones de vulnerabilidad en estudiantes de UTEPSA, Bolivia y Universidad Complutense de Madrid, España***



***Figura 9: El Engagement Académico relacionado a situaciones de vulnerabilidad en estudiantes de UTEPSA, Bolivia y Universidad Complutense de Madrid, España***





xiv) Máquina Tostadora de Cacao "TOSDES2000"

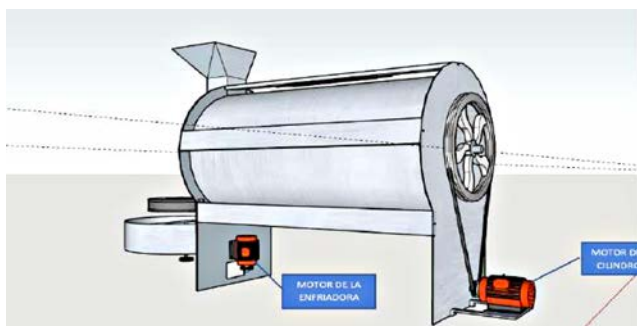
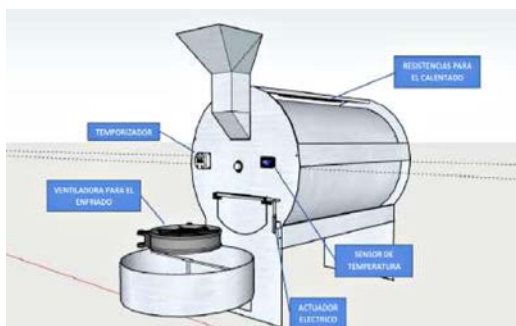
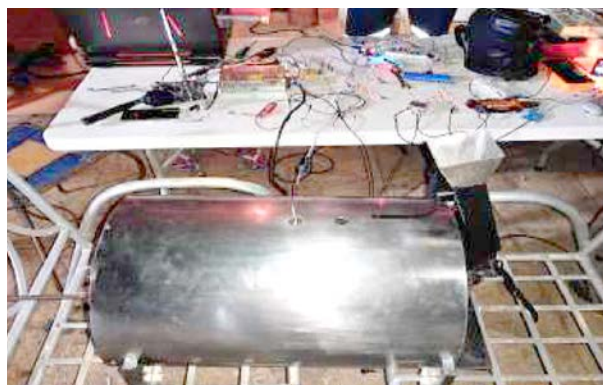


Figura 10: Máquina Tostadora de Cacao "TOSDES2000"





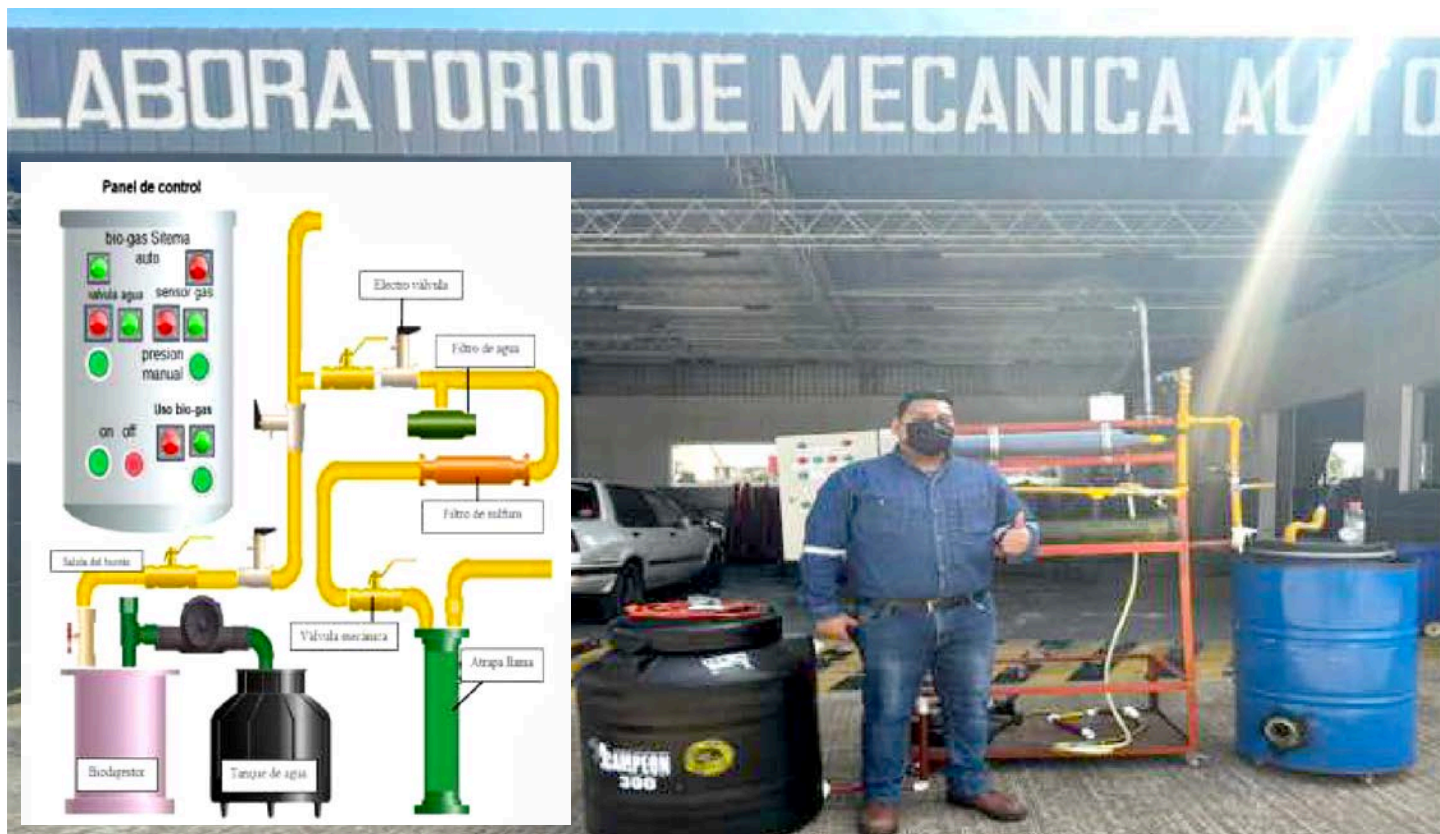
xv) Máquina Generadora de Biogás



Figura 11: Máquina Generadora de Biogás



**xvi) Construcción de prototipos para el transporte de Cajas de Miel y Vaporizador para Limpieza y desinfección de marcos de colmenas**



**Figura 12:** Construcción de Prototipos para el Transporte de Cajas de Miel y Vaporizador para Limpieza y Desinfección de Marcos de Colmenas



xvii) Planificación estratégica para la Gestión de Residuos del Municipio de El Torno

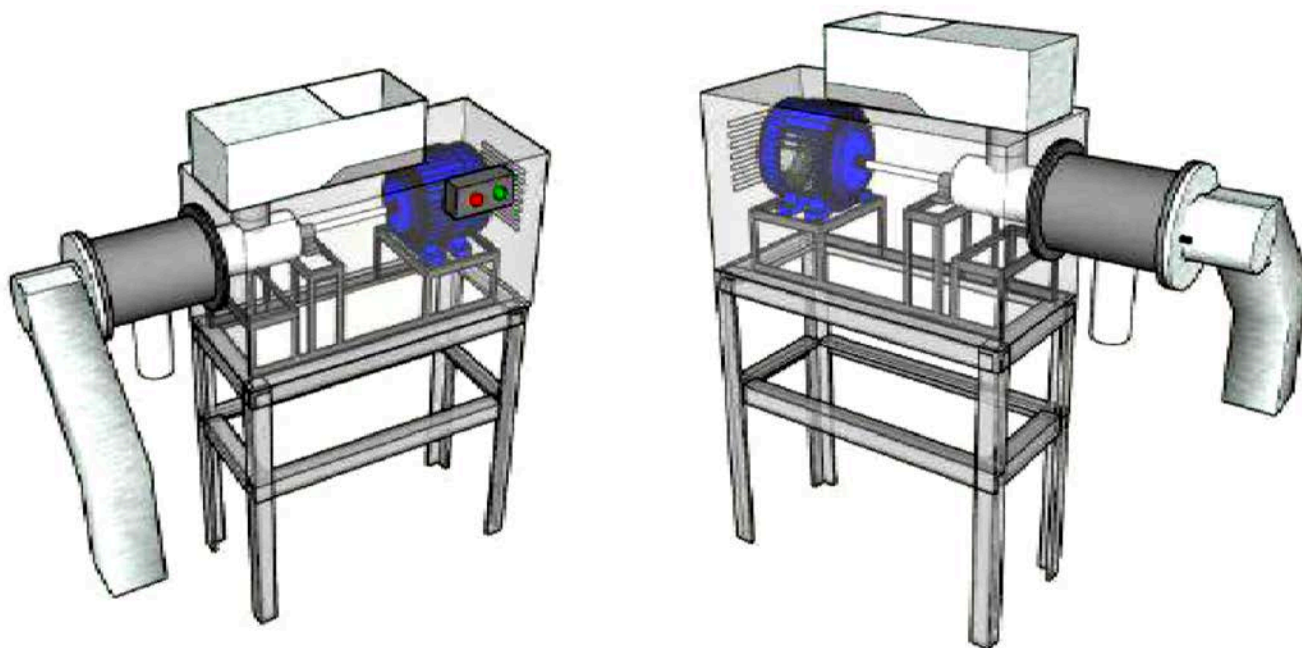


Figura 13: Planificación Estratégica para la Gestión de Residuos del Municipio de El Torno





xviii) Diseño y Mejora de una Despulpadora de Achachairú en el Municipio de Porongo



|                   |                             |                                                                                                                                                         |                               |
|-------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|                   | APELLIDOS - NOMBRES         |  <b>UTEPSA</b><br><small>UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL PUEBLO</small> |                               |
| ELABORADO POR     | GABRIEL OSINAGA             |                                                                                                                                                         |                               |
| REVISADO POR      | ING. RENE BECERRA           |                                                                                                                                                         |                               |
| ESC<br><b>1:5</b> | <b>MAQUINA DESPULPADORA</b> |                                                                                                                                                         | FECHA ELABORACIÓN 10/06/2022  |
|                   |                             |                                                                                                                                                         | FECHA PRESENTACIÓN 15/06/2022 |

**Figura 14:** Diseño y Mejora de una Despulpadora de Achachairú en el Municipio de Porongo

xix) Máquina portátil peladora de grano de café para el Municipio de Porongo



Figura 15: Máquina portátil peladora de grano de café para el Municipio de Porongo





## xx) Tipología De Turista Interno En Santa Cruz de la Sierra



Figura 16: Tipología de Turista Interno en Santa Cruz de la Sierra

## xxi) Ciudadanía y Economía Circular



Figura 17: Ciudadanía y Economía Circular



## xxii) Mujeres en Cargos Gerenciales

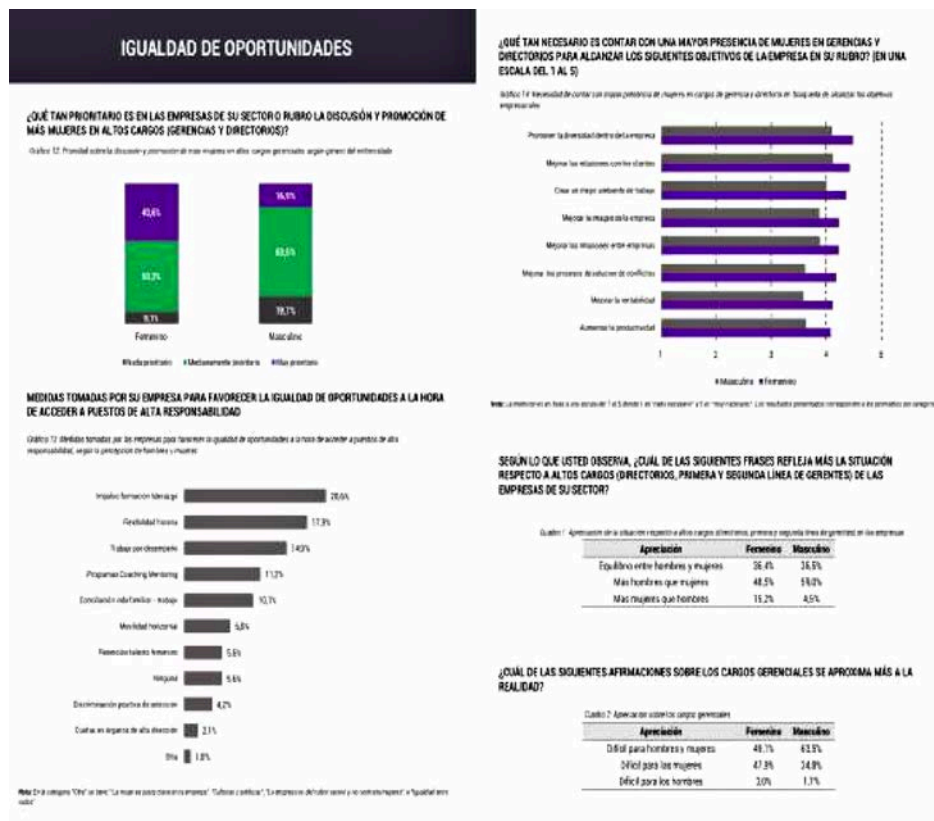


Figura 18: Mujeres en Cargos Gerenciales

## xxiii) Transferencia de tecnología y conocimiento para el uso de equipos industriales para lácteos, seguridad Industrial, emprendimientos productivos y elaboración de proyectos en El CIAT – Vallegrande



Figura 19: Transferencia de tecnología y conocimiento para el uso de equipos industriales para lácteos, seguridad Industrial, emprendimientos productivos y elaboración de proyectos en El CIAT – Vallegrande





xxiv) Programa de transferencia de tecnología, "Mujeres 5V" para el Municipio de Saavedra



**Figura 20:** Programa de Transferencia de Tecnología, "Mujeres 5V" para el Municipio de Saavedra



*xxv) Estrategia para la promoción de la cadena de Valor Alimentaria para agronegocios en el Municipio de Mairana*



**Figura 21:** Estrategia para la promoción de la cadena de Valor Alimentaria para agronegocios en el Municipio de Mairana





### xxvi) Participación en los Diálogos por el Agua en Coordinación con SAGUAPAC

Se participó de manera activa en todas las reuniones de los “Diálogos por el Agua” de la cooperativa SAGUAPAC y de la misma manera se tuvo una ponencia en uno de los eventos a cargo de la Ing. Siomara Guzmán, coordinadora del laboratorio de ciencias básicas de UTEPSA.



**Figura 22:** Talleres en coordinación con SAGUAPAC





**xxvii) Presentación como Ponente Principal en la Gender and Policy Forum de la Universidad de Yale en Estados Unidos**

En el mes de Mayo de 2022, el Dr. Federico Ernesto Viscarra, fue invitado como ponente principal al Gender and Policy Forum de la Universidad de Yale, para presentar los resultados de la investigación sobre las barreras que impiden la participación efectiva de las mujeres en las áreas STEM. En dicho evento participaron investigadores muy importantes de este campo así como la Directora Regional para América Latina y El Caribe de ONU Mujeres, la Dra. María Noel Vaeza.



**Figura 23:** Presentación como Ponente Principal en el Gender y Policy Forum de la Universidad de Yale

El Dr. Federico Ernesto Viscarra, fue invitado como ponente principal en la International Network of Women, Engineers and Scientists de la Universidad de Warwick en el Reino Unido. El Dr. Viscarra presentó los resultados del estudio de género llevado a cabo de manera conjunta con la Universidad Católica Boliviana y la Universidad UPSA.





**xxix) Ponencia en la Conferencia Internacional de Investigación sobre Sostenibilidad del Agua**

La Ing. Siomara Guzmán, coordinadora del laboratorio de ciencias básicas, fue invitada como ponente internacional a la Universidad Tecnológica de Los Andes en el Cuzco, Perú, como ponente principal.



**xxx) Ponencia en el Congreso Internacional de Docencia y Práctica desde las Relaciones Internacionales en el Marco de la Agenda 2030**

El Lic. Miguel Jiménez fue invitado como ponente principal en el evento organizado por la Universidad Complutense de Madrid, España, con la ponencia titulada: "La Acción Exterior De Santa Cruz: Apuntes Y Reflexiones En El Marco De La Agenda 2030".

## CONGRESO INTERNACIONAL DOCENCIA Y PRÁCTICA DESDE LAS RELACIONES INTERNACIONES EN EL MARCO DE LA AGENDA 2030

Santa Cruz de la Sierra (Bolivia)/Online  
30/08/2022-31/08/2022

