

COMUNICACIÓN Y PROGRESO

2023



Pacto Global
Red Bolivia

www.utepsa.edu

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)
De: enero de 2021 A: marzo sw 2023

1. DECLARACIÓN DEL RECTOR DE APOYO CONTINUO AL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS Y SUS DIEZ PRINCIPIOS.

Abril de 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz - UTEPSA reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Msc Ing. Ruben Dario Dabdoub Azogue
Rector UTEPSA

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

UTEPSA al ser una entidad de educación superior, que tiene como encargo social formar profesionales idóneos para nuestra comunidad, con principios y valores que busquen en la práctica de su ejercicio profesional aportar a una sociedad justa, equitativa y sustentable, en tal sentido tiene que ser una empresa ejemplar para nuestra comunidad.

Para ello está regida por normas procesos, estatutos y reglamentos que promueven el cumplimiento de su misión y visión institucional, como también de los que dicta la ley a través del ministerio de educación, como institución de educación superior.

Derechos Humanos

- ▶ **Principio 1:** Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- ▶ **Principio 2:** Asegurar que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- Los trabajadores de UTEPSA cuentan con instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas. Se cumple estrictamente con toda la Normativa vigente en materia de Higiene y Seguridad en el Trabajo, realizando mensualmente reuniones con los miembros del Comité Mixto de Seguridad Ocupacional quienes tiene la función de evaluar y proponer mejoras en materia de seguridad y salud ocupacional. Mediante este comité se realizan periódicamente: capacitaciones a brigadistas en primeros auxilios, uso de extintores, Plan de contingencia para casos de evacua-

caja petrolera de salud
¡Porque tu Salud, es nuestro Compromiso!

FERIA DE SALUD UNIVERSIDAD UTEPSA

Santa Cruz, 10 de Abril del 2.023

La Caja Petrolera de Salud, brindando prevención en salud, con calidad y calidez en la Universidad UTEPSA. Gracias por la preferencia distinguida Universidad afiliada. Para solicitar ferias de salud en tu empresa, puedes comunicarte al número de teléfono 318-1600 Int. 8481-8182. ¡Estaremos atentos a tu llamada!

www.cps.com.bo @CajapetroleraSCZ

FORO:
EL ÉXITO NO TIENE GÉNERO

de marzo
Día internacional de la mujer

10:30hrs. Salón de Eventos

Invitadas:
•Khaline Moreno - Diputada Nacional
•Nahla Yusuf - Wedding Planner
•Maria René Añez - Influencer redes sociales
•Alejandra Añez - Artista

UTEPSA
¡Lo que Tú quieres Ser!

ción de emergencia, simulacros ante contingencias como incendios, temblores u otros, se dota de equipos de Protección personal EPPs al personal de mantenimiento, limpieza, seguridad.

- **Actividades de apoyo psicológico:** con el apoyo de la carrera de Psicología y su Centro Terapéutico "Equilibrio" y el Gabinete Psicopedagógico se brinda apoyo psicológico - emocional tanto a estudiantes de la universidad como al personal docente/administrativo.

Es un servicio gratuito que favorece a toda la comunidad, especialmente a personas de escasos recursos.

- **Talleres Vivenciales:** Como trabajo en conjunto con el área de Responsabilidad Social se prepararon Talleres con invitadas especiales y reconocidas en el medio para que cuenten sus testimonios de vida y de superación de problemas de violencia, desigualdad; dirigidos a la comunidad universitaria en general, es decir, estudiante, docentes, plantel administrativo y trabajadores en general.

Testimonio de Desiré Duran – Presentadora de programa televisivo sobre violencia de genero

Foro: el Éxito No tiene Genero con 3 invitadas: Maria Renee Añez – Influencer; Alejandra Añez – Artista y Nahla Yusuf-Wedding Planer.



Capacitaciones en Gestión de Emociones para el personal administrativo. - enfocadas en el Bienestar Físico, Emocional, Psicológico y Mental, mediante Programas de Yoga Restaurativa que busca entrenar la relación: cuerpo-mente-emociones a través de ejercicios físicos, movimiento, respiración consciente y la práctica de la Atención Plena (mindfullnes).



Actividades de Vida Saludable- Programa de Actividad Física dirigida a trabajadores del área administrativa y docente. - resaltando la importancia de hacer ejercicios físicos para mantener una buena salud, se oferta un programa gratuito de duración anual con actividades físicas para estar en forma saludable y buena salud.



Actividad Física

PREPARATE PARA EL VERANO
lunes - miércoles y viernes
A PARTIR DE LA 16:00 Hrs.

 UTEPSA ONLINE



Programa de CUALIFICACIÓN DOCENTE I/2023

Tema: Bienestar Físico - Emocional



Facilitador:
Glenda Rodríguez

Metodología:

Ejercicios prácticos a través de la extensión de extremidades, respiración y oxigenación del cuerpo generando distensión y relajación.

Beneficios:

- ◆ Iniciar la práctica de atención plena (Mindfulness) a través del cuerpo físico, el movimiento y la respiración consciente.
- ◆ Reducir el nivel de tensión o activación general que se va acumulando a lo largo de la jornada.
- ◆ Entrenar la relación cuerpo - mente - emociones.
- ◆ Control de estrés y ansiedad.

"Una persona que experimenta bienestar físico, recrea su estado de ánimo y motivación".

Lugar: Bloque Sur ex guardería Infantil

Inscríbete: en el horario de tu elección enviando un mensaje al 760-34597

Horario a elección:

- **Grupo 1:** Miércoles y viernes de 10:00 a 11:00
- **Grupo 2:** Martes y jueves de 13:30 a 14:30
- **Grupo 3:** Martes y jueves de 18:15 a 19:15

Duración: Abril - Junio/2023



Programa de Cualificación Docente 1-2023.- Taller dirigido a docentes con una duración de 3 meses, tiene el objetivo de reducir niveles de estrés, tensión y ansiedad; entrena la relación cuerpo-mente-emociones, practica de la metodología de la atención plena con beneficios para la gestión de emociones y el Bienestar Integral Físico-emocional.



PARTICIPACIÓN EN PACTO GLOBAL EN LAS ACTIVIDADES Y PROGRAMAS REALIZADOS EN LA MESA DE GÉNERO Y LIDERIZANDO JUNTO AL BANCO FIE LA COMISIÓN DE EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

- En fecha 8 de septiembre de 2021, La universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz- UTEPSA es aceptada por Pacto Global de la Naciones Unidas a formar parte del programa de Target Gender Equality.
- En fecha 2 de febrero del 2022 se realiza la autoevaluación Herramienta Empresarial de Género WEPs de los Principios y Prácticas.
- En fecha 10 de febrero del 2022 se realiza al plan de acción para la Equidad de Género en la universidad UTEPSA
- En fecha 24 de marzo del 2022 se concluye el Programa Acelerador Target Gender Equality de Pacto Global de las Naciones Unidas. Cecilia Butteler (como embajadora), Faviola Padilla Y Paola Castro.
- En fecha 28 de abril del 2022 Banco FIE y UTEPSA liderizan la comisión de Empoderamiento de la Mujer de Pacto Global.
- En Fecha 5 de diciembre del 2022 la universidad UTEPSA junto con sus estudiantes del Laboratorio de Sistemas presentó la landing page que desarrollaron para la comisión de Empoderamiento de la Mujer de Pacto Global, liderizada junto al banco FIE.

PARTICIPACION DE LA MESA DE GÉNERO DEL GOBIERNO DEPARTAMENTAL DE SANTA CRUZ

- En el mes de febrero la universidad UTEPSA junto a su equipo de estudiantes, de comunicación, realizó una serie de tik tok para subir a las redes sociales en prevención a la violencia en las fechas de carnaval.
- En fecha 24 de noviembre del 2022 se firma el pacto social "Vos Podés Parar la Violencia".

PARTICIPACION DEL OUIG – OBSERVATORIO UNIVERSITARIO DE IGUALDAD DE GÉNERO

- En fecha 31 de mayo del 2022 se realizó un concurso fotográfico interuniversitario de fotografía "Madres Bolivianas".
- En fecha 14 de diciembre del 2022 se realizó un concurso literario interuniversitario "Juventud Cruceña Líder".

Trabajo (estándares laborales)

- ▶ Principio 3: Apoyar la libertad de Asociación y el reconoci-

CONVOCATORIA DOCENTE

Electrónica y Sistemas

GESTIÓN 2/2022

La Universidad Tecnológica Privada de Santa Cruz, requiere contratar profesionales para ejercer docencia en la siguiente materia:

Materia	Horario de clases
Microcontroladores	07:15-13:00 AM y 19:00 – 21:45 PM
Microprocesadores	
Instrumentos Biomédico	
Electrónica Analógica	
Electromedicina	
Equipamiento Biomédico	

Requisitos para Postular:
 Licenciatura en Electrónica y carreras afines.
 Diplomado en Educación Superior (Valorable).
 Diplomado en área de su formación (Valorable)
 Experiencia profesional de 5 años
 Experiencia como docente universitario (Valorable).
 Manejo de plataformas educativas virtuales sincrónicas (zoom, google meet, webex, otros) y asincrónicas (moodle, classroom, schology, otros.)

Competencias: Didáctica, alta orientación al cliente, innovación, liderazgo, comunicación efectiva y buen relacionamiento interpersonal.

Postular a través del siguiente enlace:
<https://forms.gle/wFgUVxdsCkTNh5kp6> o QR



RECURSOS HUMANOS



miento del derecho a la negociación colectiva

- ▶ Principio 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- ▶ Principio 5: Apoyar la erradicación del trabajo infantil
- ▶ Principio 6: Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- Como institución apoyamos el principio de la libertad de asociación porque promueve la participación democrática, además establecido en la Ley General del Trabajo boliviano art. 99.
- UTEPSA rechaza toda práctica de trabajo forzoso en respeto a nuestros principios y valores. Además de ser una ley establecida en la Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia en su art- 46.
- UTEPSA se encuentra en contra del trabajo infantil rechazando completamente esta práctica, creemos que la educación es la forma de salir del subdesarrollo.
- UTEPSA tiene reglamentos, normas y procesos de la práctica laboral que promueve la equidad y está en contra de todo tipo de discriminación en el empleo y ocupación. Muestra de ello es la transparencia en todos los procesos de convocatoria tanto a la docencia como a procesos de búsquedas para cargos administrativos, donde no se hace ninguna discriminación de género, edad, condición espe-

cial. Es más, nuestro rubro busca una paridad y equilibrio en el género dentro de toda la organización.

Medioambiente

- ▶ Principio 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- ▶ Principio 8: Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- ▶ Principio 9: Favorecer el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente

Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- En nuestro campus aplicamos el reciclaje de los desechos. Contamos con tríos o contenedores de diferentes colores ubicados en puntos limpios destinados a la correcta separación de los residuos sólidos.
- Desde marzo de 2020 las materias ofertadas en UTEPSA se dictan de manera virtual, con ello hemos logrado reducir casi a cero la cantidad de papel académico en la institución. Aún estamos adaptando nuestros procesos internos, vía digitalización de los mismos, para reducir el papel administrativo al mínimo necesario.
- Todos los proyectos de investigación de nuestras Facultades académicas deben estar alineados a algún (algunos) Objetivo(s) de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

- En los proyectos de investigación de la Facultad de Ciencias y Tecnologías destacan las temáticas de agua, reciclaje de residuos y cultivos sostenibles (ver Anexos).
- En los proyectos de investigación de la Facultad de Ciencias Empresariales destacan las temáticas de emprendimientos y finanzas sostenibles (ver Anexos).
- En los Proyectos de Investigación Interdisciplinarios e Interinstitucionales destaca el emprendimiento social, innovación y Mujer (ver Anexos).
- Hemos desarrollado un sinnúmero de actividades virtuales con el propósito de promover la responsabilidad ambiental, específicamente para reducir el riesgo de desastres de incendios forestales en la Chiquitania (ver Anexos).
- Desde 2020 somos parte de la Mesa de Medio Ambiente del Pacto Global Red Bolivia, trabajando específicamente la temática de los incendios forestales y las tareas de sensibilización al respecto.

Anticorrupción

- ▶ Principio 10: Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

Medidas que ha tomado UTEPSA en esta área:

- En las funciones de negociación los trabajadores de UTEPSA deben regirse de acuerdo a lo establecido en los REGLAMENTOS Y ESTATUTOS INTERNOS aprobados y esto incluye evaluar el riesgo de la corrupción al interior de la institución. Se tiene tolerancia cero a situaciones en las que se demuestre un acto de corrupción sancionando conforme a lo establecido en Reglamentos Internos.
- En el área de RRHH se elaboran contratos laborales o de servicios académicos, en los cuales se hace referencia al cumplimiento de los Reglamentos y Estatutos de la Universidad, mismos que se encuentran aprobados por el Ministerio de Educación y que incluyen capítulos denominados **Códigos de Ética** donde se establecen los valores Institucionales, los deberes éticos que guían la conducta y comportamiento de cada trabajador docente y administrativo en UTEPSA. Por otro lado, se realizan encuestas mensuales a los estudiantes donde tienen la oportunidad evaluar y opinar sobre el desempeño y conducta de los docentes en sus diferentes ámbitos; Recursos Humanos hace seguimiento mensual de estas encuestas para detectar entre otros, indicios de algún tipo de corrupción

ASESOR COMERCIAL

Objetivo:
Captar y asesorar a clientes actuales y potenciales brindando información sobre ofertas académicas para generar ventas efectivas y cumplir con los objetivos comerciales.

Requisitos:

- Profesional de carreras: Ingeniería Comercial, Marketing, Comunicación o afines.
- Experiencia mínima de 2 años en venta.
- Conocimiento en estrategias de ventas y servicio al cliente.
- Conocimiento de herramientas de e-marketing.
- Manejo de Microsoft Office.

Valoramos:
Orientación a resultados, Organización y Planificación, Dinamismo, Persuasión, Comunicación Asertiva, excelencia en el Servicio al Cliente.

Enviar postulación hasta el 20/12/2022



RECURSOS HUMANOS



¡lo que tú quieres ser!

para tomar las medidas correctivas de inmediato.

También bajo este punto se tiene habilitado el Gabinete Psicopedagógico- instancia en la cual los estudiantes, trabajadores administrativos y docentes- pueden realizar denuncias sobre casos no solo de corrupción sino también de acoso laboral, sexual, violencia, maltrato en alguna de sus formas, etc. Información que es analizada, investigada y sancionadas conforme a Reglamentos y Estatutos Inter-nos.

- Para garantizar en los procesos internos la anticorrupción; UTEPSA realiza como parte de sus procedimientos

el control inter-áreas, que consiste en la participación y aprobación de las áreas vinculadas a cada proceso o actividad tanto académica como administrativa, además del control contable, el control que realiza el área de Calidad y Autoevaluación, las auditorías externas y la participación periódica en procesos de acreditación y Re-Acreditación internacional.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

A continuación se comparten los indicadores más relevantes para medir nuestros resultados en materia de nuestro recurso humano y en el ámbito académico que es nuestra razón de ser como Institución de Educación Superior.

Resultados: Recursos Humanos

Cuadro No 1

Clasificación de trabajadores por sexo a marzo 2023

Números de trabajadores UTEPSA	Hombres	Mujeres
194	110	84
	57%	43%

Cuadro No 2

Clasificación de trabajadores por nacionalidad

Números de empleados UTEPSA	Nacionalidad	No. de Trabajadores
194	Mexicana	1
	Argentina	1
	Cubana	1
	Venezolana	1
	Boliviana	190
	TOTAL	194

Cuadro No 3

Clasificación de trabajadores por rango de edad

Números de trabajadores UTEPSA	Rangos de edad 20 - 30	Rangos de edad 31 - 45	Rangos de edad 46 - 59	Rangos de edad Más de 60
194	47	75	54	18
	24%	39%	28%	9%

Cuadro No 4
Clasificación de Trabajadores por tipo de cargo

NÚMEROS DE EMPLEADOS UTEPSA	Gerencial JEFATURAS	ADMINISTRATIVOS	DOCENTES	DE SERVICIO DOCENTES EVENTUALES
194	30	116	48	63
	15%	60%	25%	

Cuadro No 5
Cantidad de trabajadores con capacidades especiales

Personas con Discapacidad	Sexo	%Total
2	Femenino	1

• **Tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral.**

Cuadro No 6
Porcentaje de Ausentismo por Permisos y Bajas médicas enero y febrero 2023

2023 Mes	#PERSONAS CON PERMISOS	# AUSENTISMO PERMISOS	# PERSONAS CON BAJAS MÉDICAS	# AUSENTISMO ENFERMEDAD
ENERO	29	15	2	1
FEBRERO	39	20	3	2
TOTALES	68	35	5	3

• **Cantidad de subsidios. - se entregan 3 tipos de subsidio:**

1. Natalidad por el nacimiento de cada hijo vivo
2. Prenatal desde el 5to mes de embarazo hasta el alumbramiento
3. Postnatal desde el nacimiento hasta el 1er año de vida.

4. **Reporte del área de proyectos académicos (investigación) de las gestiones 2021 - 2022.**

Se tuvieron más de 30 proyectos académicos implementados con las 5 líneas de acción institucionales de UTEPSA:

- i) Innovación, tecnología y desarrollo
- ii) Emprendimiento
- iii) Medio ambiente
- iv) Educación de calidad
- v) Desarrollo humano

Todas ellas en el marco de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus 169 metas específicas. En estas actividades se tuvieron diferentes beneficiarios y aliados estratégicos con la participación de 104 docentes y 440 estudiantes de UTEPSA como se puede observar en los anexos.

Facultad	Carrera	Gestión	Proyecto	Aliado Estratégico	Docentes	Estudiantes
C I E N C I A Y T E C N O L O G Í A	Electrónica y Mecánica	2021	Mantenimiento y puesta en marcha de envasadora de frutas deshidratadas	GPC Import – Export SRL	3	4
	Electrónica	2021	Máquinas recicladoras de plástico para La Fundación “Tapitas por los Chicos	WWF y la Embajada Sueca Sverije	2	10
	Electrónica e Industrial		2da Fase del Proyecto de Reciclaje para la Fundación “Tapitas por los Chicos” en convenio con EMBOL	EMBOL	6	50
	Industrial	2021	Propuesta Estudio comparativo para determinar eficiencia de remoción de hierro y manganeso del agua potable mediante dos técnicas propuestas para la EPSA COOSAJO del Municipio de La Guardia	WWF y la Embajada Sueca Sverije	2	15
	Petrolera e Industrial	2021	Capacitación sobre producción de jabón a partir de aceite de cocina reciclado en el Municipio de General Saavedra	Pastoral de la Niñez en el Municipio de General Saavedra	3	20
	Mecánica	2021	Construcción de una máquina despulpadora de Achachairú para el Municipio de Porongo	La Pascana del Municipio de Porongo	2	5
	Eléctrica	2022	El Engagement académico relacionado a situaciones de vulnerabilidad en estudiantes de UTEPSA, Bolivia y Universidad Complutense de Madrid, España	Universidad Complutense de Madrid	1	0
	Mecánica	2022	Diseño y mejora de una despulpadora de achachairú en el Municipio de Porongo	Fundación Trabajo Empresa	1	1
	Mecánica	2022	Máquina portátil despulpadora de grano de café para el Municipio de Porongo	Gobierno Autónomo Municipal de Porongo	1	1
	Industrial	2022	Construcción de prototipos para el transporte de cajas de miel y vaporizador para limpieza y desinfección de marcos colmenas – ADAPICRUZ	Asociación Departamental de Apicultores de Santa Cruz (ADAPICRUZ)	2	7
	Electrónica	2022	Máquina Tostadora de Cacao “TOSDES2000”	Comunidades del Municipio de San Carlos	2	7
Electrónica	2022	Máquina generadora de Biogás	Comunidades Rurales de los Valles Cruceños	1	1	

Facultad	Carrera	Gestión	Proyecto	Aliado Estratégico	Docentes	Estudiantes
C I E N C I A Y T E C N O L O G Í A	Industrial	2022	Planificación Estratégica para la Gestión de Residuos del Municipio de El Torno	Gobierno Autónomo Municipal de El Torno	1	1
	Petrolera, Electrónica, Eléctrica, Industrial y Mecánica	2022	Implementación y Puesta en Marcha Planta de Lacteos Municipio de Vallegrande	Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, CIAT, Unidad Educativa "Julio Lairana Sandoval"	3	3
	Petrolera, Electrónica, Eléctrica, Industrial y Mecánica	2022	TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA PARA EL USO DE EQUIPOS INDUSTRIALES PARA LACTEOS, SEGURIDAD INDUSTRIAL, EMPRENDIMIENTOS PRODUCTIVOS Y ELABORACIÓN DE PROYECTOS EN EL CIAT - VALLEGRANDE	Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, CIAT, Unidad Educativa "Julio Lairana Sandoval"	7	18
	Petrolera, Industrial y Psicología	2022	PROGRAMA DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA, "MUJERES 5V" PARA EL MUNICIPIO DE SAAVEDRA	Pastoral de la niñez y la juventud del Municipio de General Saavedra	4	17
	Mecánica, Electrónica e Industrial	2022	ESTRATEGIA PARA LA PROMOCIÓN DE LA CADENA DE VALOR ALIMENTARIA PARA AGRONEGOCIOS EN EL MUNICIPIO DE MAIRANA	JICA, Gobierno Autónomo Departamental de Santa Cruz, Gobierno Autónomo Municipal de Mairana	4	6
C I E N C I A S E M P R E S A R I A L E S	Marketing y Publicidad	2021	Análisis de la percepción del impacto de la formación en emprendimiento en Iberoamérica	Tecnológico de Monterrey	2	30
	Marketing y Publicidad	2022	TIPOLOGIA DE TURISTA INTERNO EN SANTA CRUZ DE LA SIERRA	Camara Nacional de Operadores de Turismo	1	2
	Marketing y Publicidad	2022	CIUDADANIA & ECONOMIA CIRCULAR	Diario El Deber	1	2
	Marketing y Publicidad	2022	MUJERES EN CARGOS GERENCIALES	Instituto Cruceño de Estadística y ONU Mujeres	1	3
O T R A S A C T I V I D A D E S	Investigación	2021	Convenio con la Empresa MOBI de Transporte Sostenible	MOBI	2	2
	Investigación	2021	Mesas de Trabajo para Generar Políticas de Apoyo a las Mujeres Trabajadoras y Emprendedoras de Bolivia en Épocas de Pandemia	PNUD	3	50

Facultad	Carrera	Gestión	Proyecto	Aliado Estratégico	Docentes	Estudiantes
O T R A S A C T I V I D A D E S	Investigación	2021	Webinar de Energías Renovables en Coordinación con la Bard College de Estados Unidos	Bard College, Estados Unidos	3	30
	Investigación	2021	Presentación de Resultados Preliminares de la Investigación sobre Género y Áreas STEM	UCB, UPSA	2	5
	Investigación	2021	6ta Jornada UTEPSA Investiga: Ciencia y Tecnología para el Desarrollo Sostenible	UNAM y el Tecnológico de Monterrey de México, la Universidad de Sao Paulo de Brasil, la Universidad Católica de Chile, y el Imperial College London del Reino Unido	30	100
	Laboratorio de Ciencias Básicas	2022	Reuso de agua residual, una alternativa a la sostenibilidad	Conferencia Internacional en investigación sobre sostenibilidad el agua. Universidad Tecnológica de Los Andes	1	0
	Internacionalización	2022	La Acción Exterior de Santa Cruz: apuntes y reflexiones en el marco de la Agenda 2030	Congreso internacional Docencia y Práctica desde las RRII, Universidad Complutense de Madrid	1	0
	Laboratorio de Ciencias Básicas	2022	Seminario Diálogos por el Agua	Seminario Diálogos por el Agua, con más de 10 jornadas organizadas por SAGUAPAC	10	30
	Investigación	2022	Seminario: Gender and Policy Forum	Presentación como ponente principal en el Gender and Policy Forum de la Universidad de Yale en Estados Unidos.	1	10
	Investigación	2022	Seminario: International Network of Women Engineers and Scientists	Presentación como ponente principal en Seminario: International Network of Women Engineers and Scientists de la Universidad de Warwick en Reino Unido	1	10
TOTAL					104	440



ANEXOS

ANEXO: Proyectos Académicos

i) Mantenimiento y puesta en marcha de envasadora de frutas deshidratadas

El proyecto Mantenimiento y puesta en marcha de frutas deshidratadas, fue desarrollado por las carreras de Ingeniería Electrónica y Sistemas e Ingeniería Mecánica Automotriz y Agroindustrial, con la participación de los jefes de carrera, docentes y estudiantes. Para el presente proyecto que fue

aprobado por el comité científico, se tiene como aliados estratégicos a la Empresa “GPC Import – Export SRL”. El proyecto tuvo gran aceptación y reconocimiento por parte de dicha empresa, que con esta mejora tecnológica, optimizará sus procesos de producción.



Figura 1: Mantenimiento y Puesta en Marcha de Envasadora de Frutas y Verduras

ii) Máquinas recicladoras de plástico para la Fundación “Tapitas por los Chicos”

El proyecto de máquinas recicladoras para la Fundación “Tapitas por los Chicos”, fue presentado como propuesta a la llamada de Finanzamientos de la WWF y la Embajada Sueca Sverije. En este sentido, el proyecto fue elegido como uno de los ganadores del financiamiento, cuya propuesta consistía en el diseño y fabricación de 3 máquinas para industrializar el proceso de reciclado de las tapas de plástico para de esta

manera producir bienes con valor agregado. Se diseñaron y construyeron 3 máquinas: una picadora, una extrusora y un horno controlado electrónicamente.

Dichas máquinas serán utilizadas para producir, macetas, llaveros, platos, entre otros, para favorecer a la compra de medicinas de los niños pacientes del Hospital Oncológico de Santa Cruz de la Sierra.

Reciclaje de Tapas de plástico para la Fundación “Tapitas por los Chicos”



El problema...



La Solución...



Figura 2: Máquinas recicladoras de plástico para la Fundación “Tapitas por los Chicos”



Entrega de 3 Máquinas Recicladoras de Plástico a la Fundación "Tapitas p...

iii) 2da Fase del Proyecto de Reciclaje para la Fundación "Tapitas por los Chicos" en convenio con EMBOL

Desde el área de investigación y utilizando las máquinas para reciclaje elaboradas por los estudiantes y docentes de UTEPSA, se formuló un proyecto conjunto con EMBOL para el desarrollo de bienes con valor agregado a partir de las tapitas de plástico recolectadas por la Fundación "Tapitas por los Chicos". Dicho proyecto contó con un financiamiento de EMBOL de 5,500 Bs., que se utilizaron para la compra de mol-

des en forma de botella, y otros insumos como barniz, lijas, estiletes, guantes, entre otros para poder fabricar 500 adornos navideños en forma de botella para ser repartidos a todos los proveedores de EMBOL y con ello recaudar 10,000 Bs. que fueron entregados a dicha fundación para la compra de medicinas para los niños pacientes del Hospital Oncológico de Santa Cruz.



Tapitas x los Chicos Bolivia

22 de diciembre de 2021 a las 17:10

El *Directorio de la Fundación Tapitas x Los Chicos* comparte su alegría y expresa su agradecimiento a *EMBOL*, *UTEPSA* y su aliada la *WWF* por esta excelente iniciativa que agrega valor a las tapitas que dona la gente y que permitirá contar con una donación de *Bs.10.000* para compra de insumos y medicinas para los niños que llegan de toda Bolivia para recibir tratamiento contra el cáncer en el Hospital Oncológico de Santa Cruz.
¡Feliz Navidad para todos! 🌲



Figura 3: 2da Fase del Proyecto de Reciclaje de Tapas de Plástico para la Fundación "Tapitas por los Chicos" en convenio con EMBOL



iv) Propuesta Estudio comparativo para determinar eficiencia de remoción de hierro y manganeso del agua potable mediante dos técnicas propuestas para la EPSA COOSAJO del Municipio de La Guardia

Este proyecto también fue presentado a la llamada de la WWF y la Embajada Sueca Sverije, en la convocatoria de Ayudas Ciudadanas. El mismo fue elegido para ser financiado, considerando el análisis de la calidad de Agua en la dicha

EPSA, el diseño y construcción de un prototipo de planta de purificación y filtrado de agua potable en el Municipio de La Guardia. El proyecto fue concluido con éxito y favoreció a las familias de la Comunidad de San José.



Entrega de prototipo: planta de agua potable para la comunidad de San José
hace 4 semanas · 7,7 mil reproducciones

Figura 4: Entrega de Prototipo de Planta de Tratamiento de Agua en la Comunidad de San José del Municipio de La Guardia

v) Capacitación sobre producción de jabón a partir de aceite de cocina reciclado en el Municipio de General Saavedra

En el mes de septiembre de 2021, se llevó a cabo el curso de capacitación a las familias de la Pastoral de la Niñez en el Municipio de General Saavedra. Se tuvo una capacitación sobre la importancia del reciclaje y la economía circular, además

del aporte que se puede tener a la reactivación económica al aprovechar y reutilizar los diferentes tipos de residuos que se general en todos los hogares. Se contó con la participación de más de 30 mujeres pertenecientes a dicha Institución.



Capacitación sobre producción de Jabones - UTEPSA



vi) Construcción de una máquina despulpadora de Achachairú para el Municipio de Porongo

En diciembre de 2021, se hizo la entrega oficial de la máquina despulpadora de Achachairú a la Pascana del Municipio de Porongo. Dicha máquina fue desarrollada por estudiantes y docentes de ingeniería mecánica automotriz y agroindustrial de UTEPSA, y uno de los estudiantes realizó su proyecto de

grado para terminar su profesión. La máquina tuvo muy buena aceptación debido a que con la misma se puede generar pasta de achachairú y de otras frutas de manera muy rápida, lo que abarata costos e incentiva a la reactivación económica para darle un valor agregado a los frutos locales.



Figura 5: Máquina Despulpadora de Achachairú



vii) Análisis de la percepción del impacto de la formación en emprendimiento en Iberoamérica

La investigación fue desarrollada por docentes y estudiantes de la carrera de Marketing y Publicidad y del Observatorio de Mercados de la Universidad UTEPSA y se tuvo como aliados estratégicos al Tecnológico de Monterrey en México, la Universidad de Extremadura en España y el INACAP en Chile. Como productos finales se tendrán publicaciones académi-

cas en coautoría con las universidades socias mencionadas y presentación de los resultados en eventos internacionales. De la misma manera, se tuvo la presencia del Dr. Javier de la Fuente, coordinador de la investigación en el Tec de Monterrey, quien estuvo como conferencista en el evento JETS 2021.



Figura 6: Análisis de la percepción del impacto de la formación en emprendimiento en Iberoamérica

viii) Convenio con la Empresa MOBI de Transporte Sostenible

En el mes de Mayo de 2021, se firmó el convenio con la empresa de transporte sostenible MOBI, para el desarrollo de proyectos de investigación, pasantías de los estudiantes y actividades de difusión conjuntas. De la misma manera, se hizo la instalación del 1er parqueo de bicicletas y scooters en instalaciones de la Universidad, el cual favorecerá al transporte de toda la comunidad universitaria de UTEPSA.

SOLICITUD DE PASANTES	
Área	AGM
Persona o Cargo	Felipe Gil
Nombre del Puesto	Pasante Analista de Procesos
Aptitudes	Pro actividad, Compromiso, Responsabilidad, Organización, Pensamiento Estratégico, Trabajo en equipo, Buena comunicación asertiva, Fácil adaptación, Resiliencia bajo presión.
Instrucción / Estudios	Licenciatura en Ingeniería Industrial o Rama afines (Especialización ISO 9001:2015 (Opcional))
Funciones Específicas	1. Implementación, seguimiento y mantenimiento de las certificaciones ISO 9001:2015 o certificación Empresa B. 2. Elaboración de manual de procesos y procedimientos.

SOLICITUD DE PASANTES	
Área	CRM & Live Ops
Persona o Cargo	Diego Acosta
Nombre del Puesto	Pasante CRM Live ops Ejecutivo
Aptitudes	Pro actividad, Compromiso, Responsabilidad, Organización, Pensamiento Estratégico, Buena comunicación asertiva, Trabajo en equipo, Buena adaptación oportuna, Fácil adaptación, Buena desempeño bajo presión.
Instrucción / Estudios	Comunicación Marketing Negocio / Estrategia Comercial
Funciones Específicas	1. Atención directa a usuarios. 2. Mantenimiento en tiempo real de unidades en calle. 3. Manejo de información y atención con Clientes, o Cargo Afines. 4. Reporte de tráfico de vehículos. 5. Reportar a nivel con Free & Chat. 6. Manejo de la calidad, atención y carga de los tickets en las unidades. 7. Reporte diario del uso e incidencias de vehículos, así como categorías de casos de usuarios.

ix) Mesas de Trabajo para Generar Políticas de Apoyo a las Mujeres Trabajadoras y Emprendedoras de Bolivia en Épocas de Pandemia

En el mes de mayo de 2021, se realizaron las mesas de trabajo para generar políticas de apoyo a las mujeres trabajadoras y emprendedoras de Bolivia en épocas de pandemia, dicho trabajo fue llevado a cabo en instalaciones de UTEPSA en coordinación con el PNUD (Programa Nacional de las Naciones Unidas para el Desarrollo).

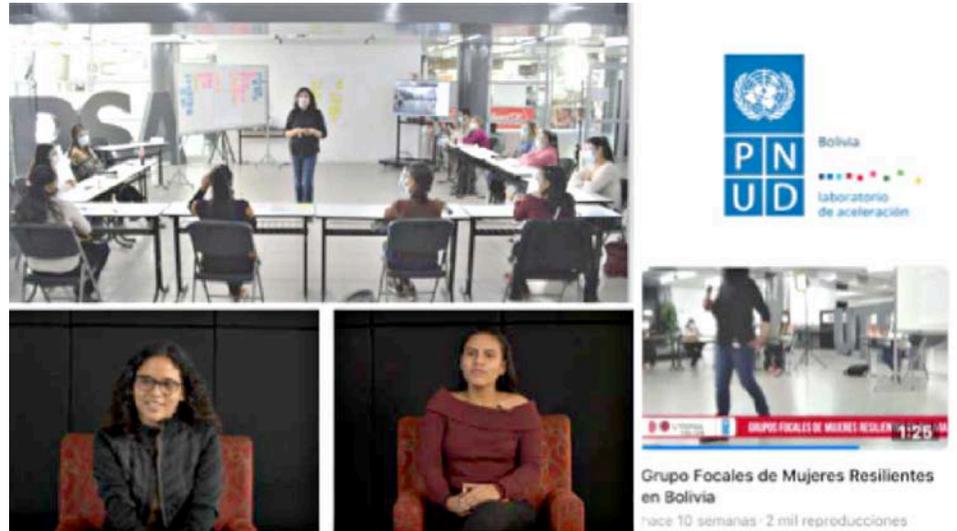


Figura 7: Webinar sobre Energías Renovables en Coordinación con Bard College de Estados Unidos

x) Webinar de Energías Renovables en Coordinación con la Bard College de Estados Unidos

En el mes de Marzo de 2021, se llevó a cabo el Webinar de Energías Renovables en coordinación con la Bard College de Estados Unidos, y con la participación de la WWF, GIZ y ENERSOL. En el evento se tuvo la participación de más de 200 asistentes.



Figura 8: Presentación de Resultados Preliminares de la Investigación sobre Género y el Área STEM



xii) 6ta Jornada UTEPSA Investiga: Ciencia y Tecnología para el Desarrollo Sostenible

En el mes de noviembre de 2021, se organizó dicho evento que coincide con el día mundial de la ciencia para la paz y el desarrollo.

En esta oportunidad se contó con la participación de la UNAM y el Tecnológico de Monterrey de México, la Universidad de Sao Paulo de Brasil, la Universidad Católica de Chile, y

el Imperial College London del Reino Unido. De la misma manera, se contó con la participación de más de 30 proyectos de investigación de 13 universidades de Latinoamérica.

De la misma manera, en los dos días del evento, se contó con una audiencia de alrededor de 7,000 participantes.

The poster features the UTEPSA logo at the top right, a colorful circular graphic, and the text '6ta. Jornada UTEPSA Investiga' in large bold letters. Below this, it says 'CIENCIA & TECNOLOGÍA PARA EL Desarrollo Sostenible' with a date '10 - 11 de noviembre 2021' and a reference to the 'Día Mundial de la Ciencia para la Paz y el Desarrollo 2021'. A red banner highlights the dates '10 - 11 de noviembre 2021'. Underneath, it lists 'Universidades invitadas:' followed by logos for Pontificia Universidad Católica de Chile, USP (Universidade de São Paulo), UNAM, Tecnológico de Monterrey, and Imperial College London. At the bottom right is the UTEPSA ONLINE logo and the website 'www.utepsa.edu'.

A YouTube video thumbnail showing the event title '6ta. Jornada UTEPSA Investiga' and 'CIENCIA & TECNOLOGÍA PARA EL Desarrollo Sostenible'. It includes the date '10 - 11 de noviembre de 2021' and a play button icon. The video duration is 18:42.

6ta. Jornada UTEPSA Investiga
hace 5 días · 421 reproducciones
Tú, Aurora Hurtado, Nelson de la Quint

A YouTube video thumbnail showing a presentation slide titled 'Public transport in Mexico'. It includes the event title and a play button icon. The video duration is 1:44:50.

6ta. Jornada UTEPSA Investiga
hace 5 días · 1,3 mil reproducciones
Tú, Aurora Hurtado, Siomara Guzman (

A YouTube video thumbnail showing the event title and 'Sesión de presentaciones por convocatoria 1 - 6ta. Jornada UTEPSA...'. It includes a play button icon and the video duration 2:00:19.

Sesión de presentaciones por convocatoria 1 - 6ta. Jornada UTEPSA...
hace 4 días · 1,1 mil reproducciones
Tú, Pura Amparo Zapata Saucedo, Pati

xiii) El Engagement académico relacionado a situaciones de vulnerabilidad en estudiantes de UTEPSA, Bolivia y Universidad Complutense de Madrid, España



Figura 9: El Engagement Académico relacionado a situaciones de vulnerabilidad en estudiantes de UTEPSA, Bolivia y Universidad Complutense de Madrid, España



xiv) Máquina Tostadora de Cacao "TOSDES2000"

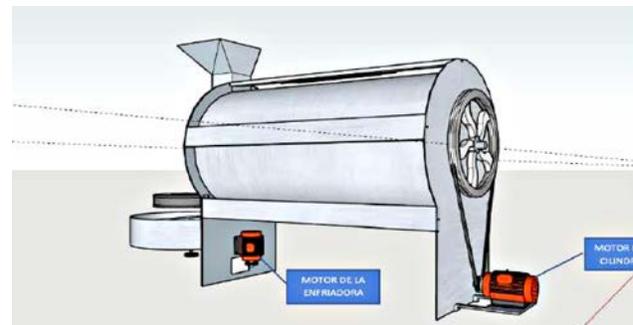
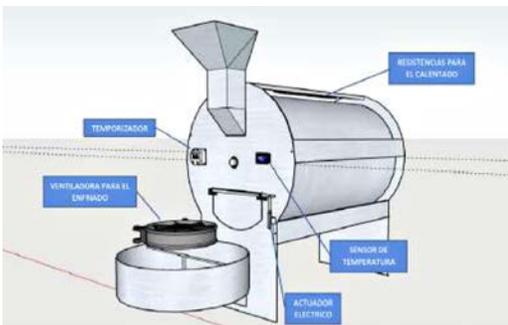
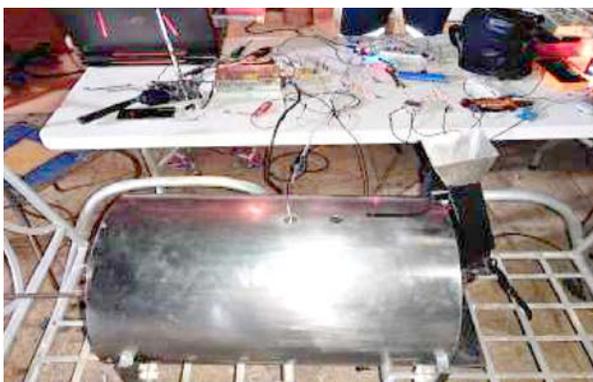


Figura 10: Máquina Tostadora de Cacao "TOSDES2000"



xv) Máquina Generadora de Biogás



Figura 11: Máquina Generadora de Biogás

xvi) Construcción de prototipos para el transporte de Cajas de Miel y Vaporizador para Limpieza y desinfección de marcos de colmenas

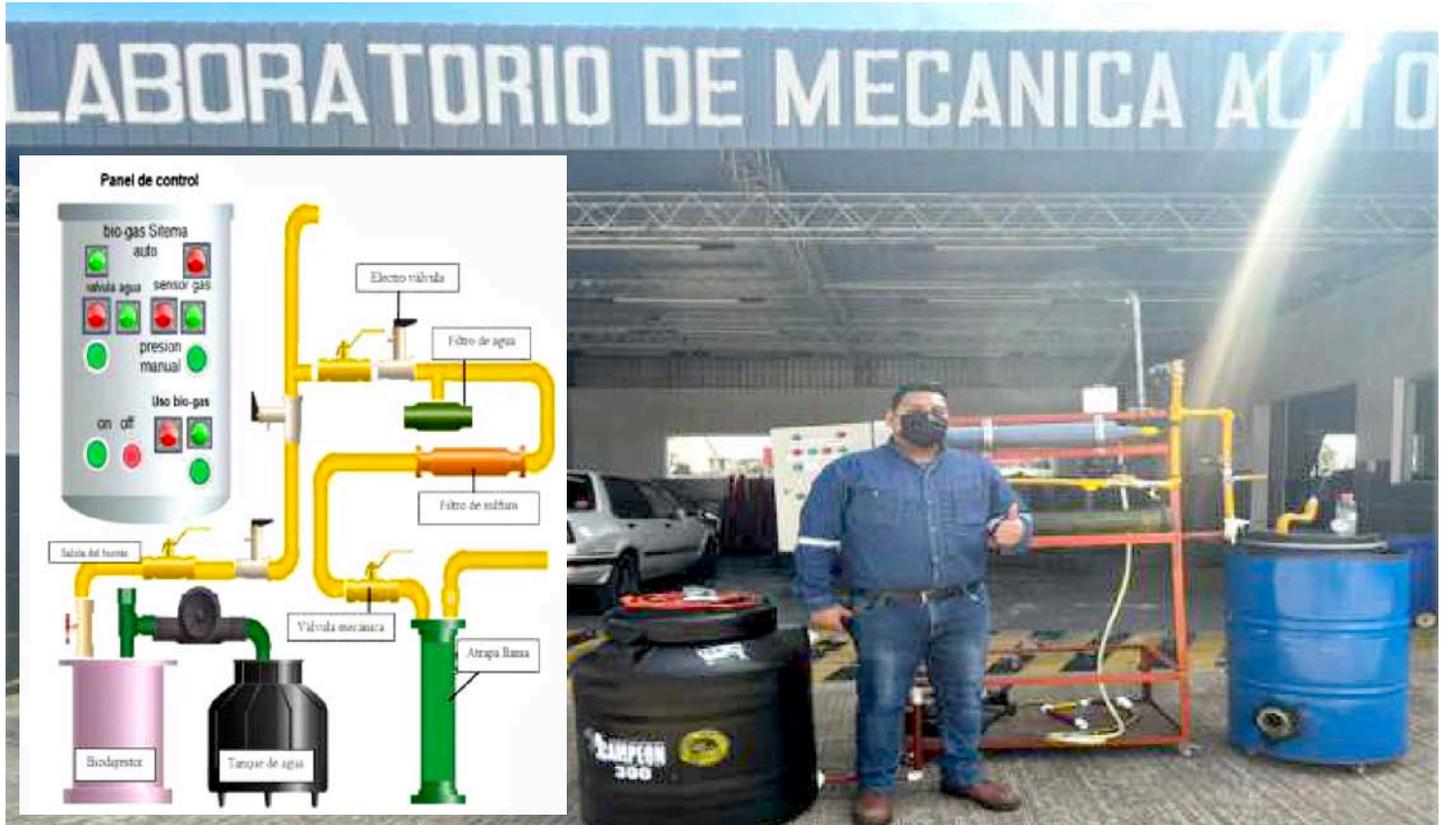
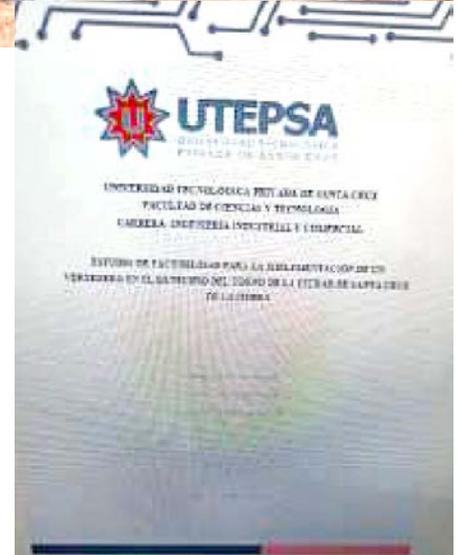


Figura 12: Construcción de Prototipos para el Transporte de Cajas de Miel y Vaporizador para Limpieza y Desinfección de Marcos de Colmenas

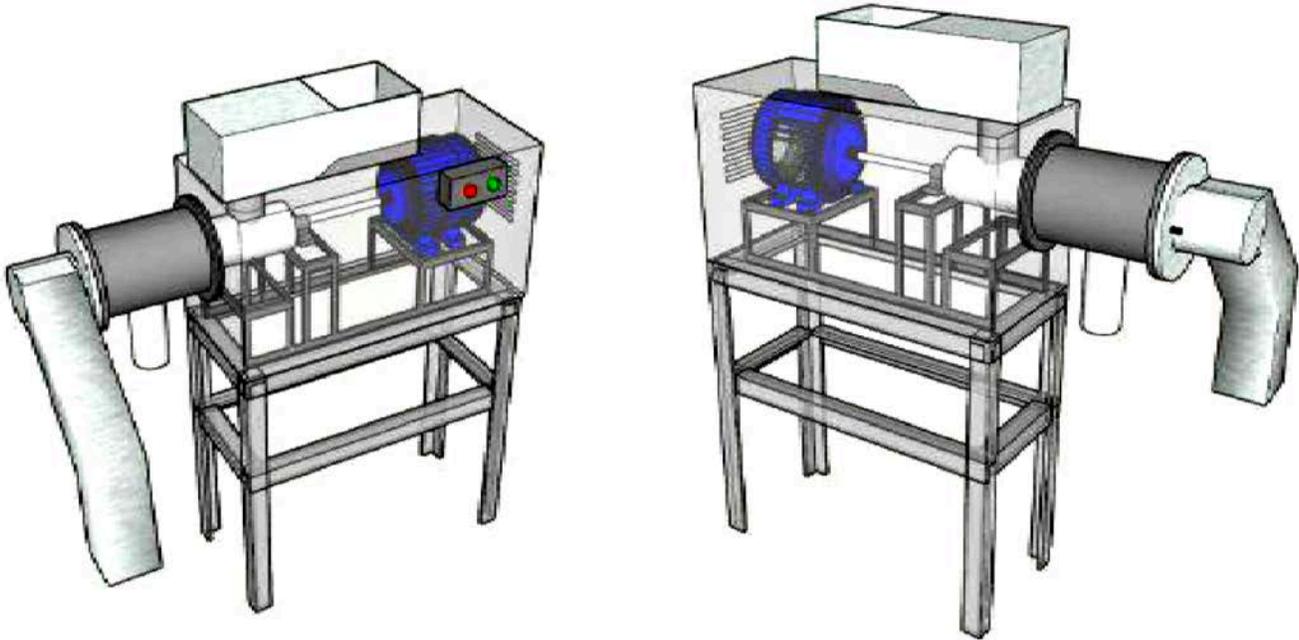
xvii) Planificación estratégica para la Gestión de Residuos del Municipio de El Torno



Figura 13: Planificación Estratégica para la Gestión de Residuos del Municipio de El Torno



xviii) Diseño y Mejora de una Despulpadora de Achachairú en el Municipio de Porongo



	APELLIDOS - NOMBRES	 UTEPSA <small>UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTADÍSTICA DE PUNTA GORDA</small>
ELABORADO POR	GABRIEL OSINAGA	
REVISADO POR	ING. RENE BECERRA	
ESC 1:5	MAQUINA DESPULPADORA	FECHA ELABORACION 10/06/2022
		FECHA PRESENTACION 15/06/2022

Figura 14: Diseño y Mejora de una Despulpadora de Achachairú en el Municipio de Porongo

xix) Máquina portátil peladora de grano de café para el Municipio de Porongo



• MONTAJE



• PRUEBAS DE FUNCIONAMIENTO



Figura 15: Máquina portátil peladora de grano de café para el Municipio de Porongo



xxii) Mujeres en Cargos Gerenciales

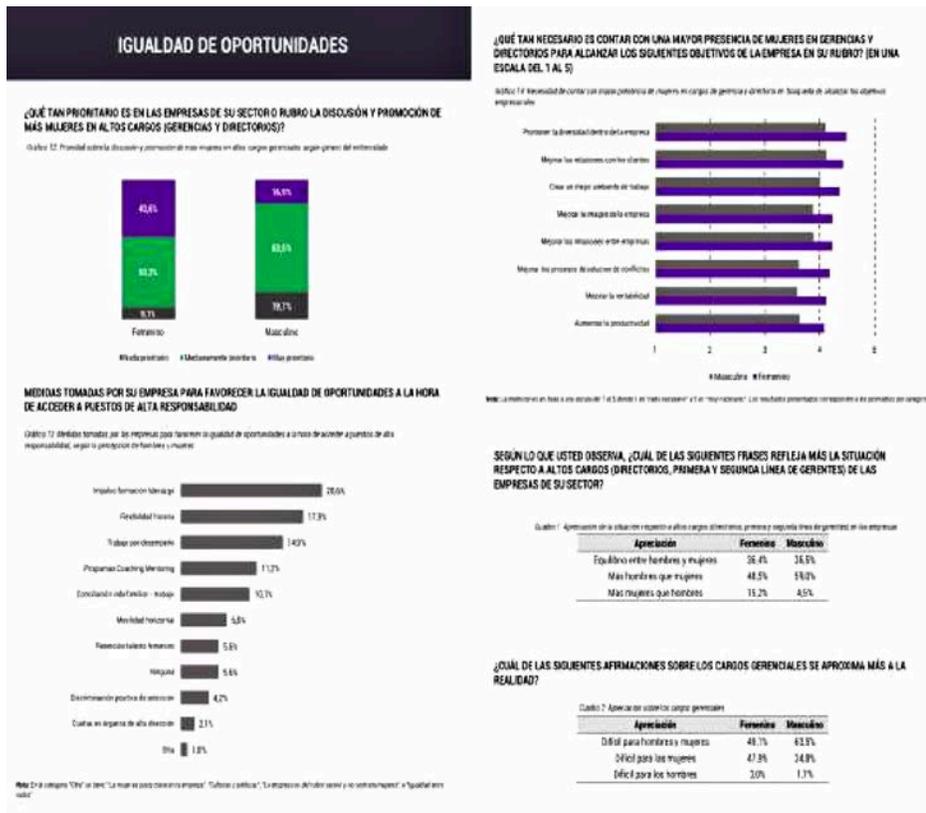


Figura 18: Mujeres en Cargos Gerenciales



xxiii) Transferencia de tecnología y conocimiento para el uso de equipos industriales para lácteos, seguridad Industrial, emprendimientos productivos y elaboración de proyectos en El CIAT – Vallegrande



Figura 19: Transferencia de tecnología y conocimiento para el uso de equipos industriales para lácteos, seguridad Industrial, emprendimientos productivos y elaboración de proyectos en El CIAT – Vallegrande

xxiv) Programa de transferencia de tecnología, "Mujeres 5V" para el Municipio de Saavedra



Figura 20: Programa de Transferencia de Tecnología, "Mujeres 5V" para el Municipio de Saavedra

xxv) Estrategia para la promoción de la cadena de Valor Alimentaria para agronegocios en el Municipio de Mairana



Figura 21: Estrategia para la promoción de la cadena de Valor Alimentaria para agronegocios en el Municipio de Mairana



xxvi) Participación en los Diálogos por el Agua en Coordinación con SAGUAPAC

Se participó de manera activa en todas las reuniones de los “Diálogos por el Agua” de la cooperativa SAGUAPAC y de la misma manera se tuvo una ponencia en uno de los eventos a cargo de la Ing. Siomara Guzmán, coordinadora del laboratorio de ciencias básicas de UTEPSA.



Figura 22: Talleres en coordinación con SAGUAPAC



xxvii) Presentación como Ponente Principal en la Gender and Policy Forum de la Universidad de Yale en Estados Unidos

En el mes de Mayo de 2022, el Dr. Federico Ernesto Viscarra, fue invitado como ponente principal al Gender and Policy Forum de la Universidad de Yale, para presentar los resultados de la investigación sobre las barreras que impiden la participación efectiva de las mujeres en las áreas STEM. En dicho evento participaron investigadores muy importantes de este campo así como la Directora Regional para América Latina y El Caribe de ONU Mujeres, la Dra. María Noel Vaeza.



Figura 23: Presentación como Ponente Principal en el Gender y Policy Forum de la Universidad de Yale

xxix) Ponencia en la Conferencia Internacional de Investigación sobre Sostenibilidad del Agua

La Ing. Siomara Guzmán, coordinadora del laboratorio de ciencias básicas, fue invitada como ponente internacional a la Universidad Tecnológica de Los Andes en el Cuzco, Perú, como ponente principal.



I Conferencia internacional
INVESTIGACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD DEL AGUA
Presencial y virtual

Temática:

- Agua y minería
- Agua potable
- Agua y agricultura
- Aguas residuales
- Nevados andinos

2022
CUSCO
11 y 12
agosto



xxx) Ponencia en el Congreso Internacional de Docencia y Práctica desde las Relaciones Internacionales en el Marco de la Agenda 2030

El Lic. Miguel Jiménez fue invitado como ponente principal en el evento organizado por la Universidad Complutense de Madrid, España, con la ponencia titulada: "La Acción Exterior De Santa Cruz: Apuntes Y Reflexiones En El Marco De La Agenda 2030".

CONGRESO INTERNACIONAL DOCENCIA Y PRÁCTICA DESDE LAS RELACIONES INTERNACIONES EN EL MARCO DE LA AGENDA 2030

Santa Cruz de la Sierra (Bolivia)/Online
30/08/2022-31/08/2022

